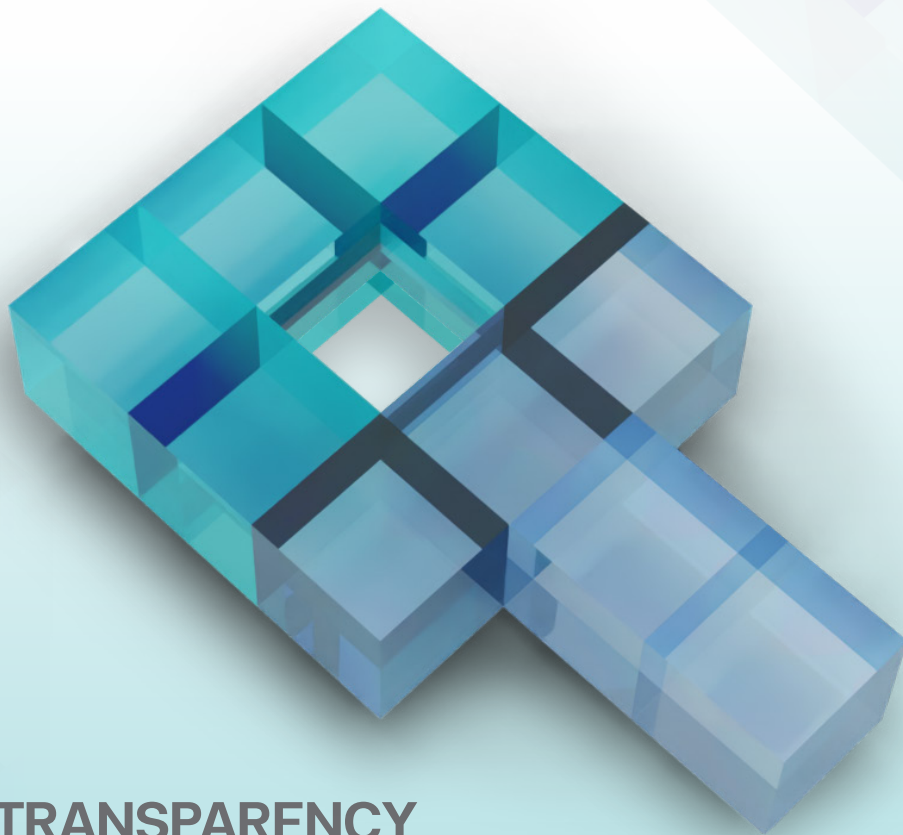


# INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT MANUAL 2024

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



TRANSPARENCY  
WITH **QUALITY**  
โปร่งใสอย่างมี**คุณภาพ**

OFFICE OF  
THE NATIONAL  
ANTI-CORRUPTION  
COMMISSION

สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ



TRANSPARENCY  
WITH QUALITY  
โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ

# คู่มือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

# คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ ยังช่วยให้หน่วยงานในระดับกระทรวง ระดับจังหวัด หรือหน่วยงานกำกับดูแล การปฏิบัติราชการ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมาการประเมิน ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นั้นยังคงใช้กรอบแนวทางหลักในการประเมินเช่นเดียวกับในปีที่ผ่านมา อย่างไรก็ตาม สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีความพยายามพัฒนาให้การประเมิน ITA มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการรับฟังความคิดเห็นและรวบรวมความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ ส่งผลให้การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีการปรับปรุงรายละเอียดการประเมินที่สำคัญ คือ การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด IIT, แบบวัด EIT และแบบวัด OIT ให้มีความกระชับ ซึ่งจะส่งผลให้ค่าคะแนนของข้อคำถามสามารถสะท้อนประเด็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้ดียิ่งขึ้น ประกอบกับการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐของหน่วยงานที่จะต้องมีการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญของหน่วยงาน เช่น ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ที่หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel ที่สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้

คู่มือฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมินนำไปใช้ศึกษาให้เกิดความรู้ความเข้าใจอย่างละเอียด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติการประเมิน ITA ให้ถูกต้องและลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติที่อาจส่งผลต่อผลการประเมินของหน่วยงานได้ และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ อันจะนำไปสู่การพัฒนากระบวนการบริหารงานภาครัฐของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ต่อไป

สำนักงาน ป.ป.ช.

# สารบัญ

| เนื้อหา                                        | หน้า      |
|------------------------------------------------|-----------|
| <b>ส่วนที่ 1 การประเมิน ITA</b>                | <b>4</b>  |
| การประเมิน ITA                                 | 5         |
| หลักการพื้นฐานของ ITA                          | 6         |
| ความสำคัญของการประเมิน ITA                     | 8         |
| <b>ส่วนที่ 2 การประเมิน ITA 2567</b>           | <b>10</b> |
| ITA 2567 มีแนวทางการประเมินอย่างไร             | 11        |
| หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA 2567   | 14        |
| ปฏิทินการประเมิน ITA 2567                      | 15        |
| <b>ส่วนที่ 3 รายละเอียดการประเมิน ITA 2567</b> | <b>16</b> |
| การลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมิน                 | 17        |
| การระบุข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน         | 17        |
| แบบวัด IIT                                     | 18        |
| แบบวัด EIT                                     | 26        |
| แบบวัด OIT                                     | 34        |
| <b>ส่วนที่ 4 ผลการประเมิน ITA 2567</b>         | <b>54</b> |
| การคำนวณผลการประเมิน                           | 55        |
| โครงสร้างคะแนน                                 | 56        |
| ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน                    | 57        |
| ผลคะแนนตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทฯ        | 57        |
| การประกาศผลการประเมิน                          | 57        |
| <b>ภาคผนวก</b>                                 | <b>58</b> |



# ส่วนที่ 1

## การประเมิน ITA

---



## การประเมิน ITA

### การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่า การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็น การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงาน

ให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่การพัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับการจากภาครัฐที่ดีขึ้น และยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสมิ่มีส่วนร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และมีการพัฒนามาเป็นระยะ โดยการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้ นอกจากจะยังมีการประเมินอย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมาแล้ว ยังถือเป็นช่วงพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA นี้ให้มีประสิทธิภาพในการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น



# หลักการพื้นฐานของ ITA

## ITA ได้รับการออกแบบขึ้น ภายใต้กรอบแนวคิดธรรมาภิบาล การเปิดเผยข้อมูลและการป้องกัน การทุจริต

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

I

**ส่วนที่ 1** แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ตั้งแต่ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2566 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

E

**ส่วนที่ 2** แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน



## O

**ส่วนที่ 3** แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

**ตัวชี้วัดที่ 9** การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1** ข้อมูลพื้นฐาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2** การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3** การจัดซื้อจัดจ้าง
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4** การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5** การส่งเสริมความโปร่งใส

**ตัวชี้วัดที่ 10** การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1** การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2** การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



# ความสำคัญของการประเมิน ITA

ITA ถูกกำหนดเป็นนโยบาย

และเป้าหมายตามแผนงานระดับประเทศ



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ 2 ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

ต่อมาเมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งมีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA คือ

- ได้มีการเพิ่มเติมเป้าหมายระดับประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้ในปี 2566 - 2570 คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสทุกหน่วยงานในประเทศไทยจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า 89 คะแนน
- ได้มีการปรับแก้เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดให้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 จะต้องมีส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดไม่น้อยกว่าร้อยละ 100



คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 ได้มีมติเห็นชอบ ข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ ตามที่สำนักงานป.ป.ช. เสนอ โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- คณะรัฐมนตรี ผู้บริหารกระทรวงมหาดไทย และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนด
- ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอต้องส่งเสริมสนับสนุนและให้คำแนะนำในด้านกระบวนการบริหารจัดการภายในหน่วยงานแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด
- หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐต้องดำเนินการกำกับติดตามการประเมินฯ และผลักดันให้หน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินที่กำหนด ประกอบด้วย 1) สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม 2) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย 3) สำนักงาน ก.พ.ร. 4) สำนักงาน ป.ป.ท. 5) สำนักงาน ป.ป.ช. 6) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ 7) กรมบัญชีกลาง 8) ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ
- หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2570 โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

”

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 จะต้องมีส่วนหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ (85 คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100



## ส่วนที่ 2

# การประเมิน ITA 2567



## ITA 2567

### ITA 2567 มีแนวทาง ประเมินอย่างไร

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ยังคงมีกรอบแนวทางในการประเมินหลักเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และสามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างพร้อมเพรียงกันทั่วประเทศ ซึ่งภายใต้กรอบแนวทางการประเมินในปีนี้ หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้วจะสามารถต่อยอดหรือพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ขณะที่หน่วยงานที่ยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงพัฒนาที่สามารถที่จะเร่งรัดการดำเนินงานให้อยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานเดียวกันได้ อย่างไรก็ตาม การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้ ได้มีการปรับปรุงในรายละเอียดของเครื่องมือการประเมินในบางประการ ซึ่งกลั่นกรองมาจากข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของภาคส่วนต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

#### การเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) มีดังนี้

- การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด IIT จาก 30 ข้อ เหลือ 15 ข้อ
- การปรับเปลี่ยนตัวเลือกคำตอบของแบบวัด IIT ได้มีการปรับจำนวนตัวเลือกจากเดิม 4 ระดับ เป็น 6 ระดับ  
ดังนั้น ในปี 2567 มีตัวเลือกคำตอบของแบบวัด IIT มี 2 แบบ คือ ตัวเลือกแบบ 2 ระดับ และตัวเลือกแบบ 6 ระดับ
- ขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพิ่มมากขึ้น โดยเพิ่มขนาดกลุ่มตัวอย่างจากจำนวนร้อยละ 10 ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด เป็นจำนวนร้อยละ 20 ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด กรณีที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในน้อยกว่า 30 คน ให้เก็บทั้งหมด กรณีที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมากกว่า 2,000 คน ให้เก็บไม่น้อยกว่า 400 คน

”

ITA 2567

มีการรวบรวม  
และปรับข้อคำถาม  
ที่มีความซ้ำซ้อน  
และเพิ่มรายละเอียด  
การเปิดเผยข้อมูล  
ที่หน่วยงานจะต้อง  
วิเคราะห์และจัดทำ  
ข้อมูลให้มีคุณภาพ  
มากยิ่งขึ้น



”

การประเมิน  
ITA ประจำปี  
งบประมาณ  
พ.ศ. 2567  
ได้มีการปรับปรุง  
ในรายละเอียด  
ของเครื่องมือ  
การประเมิน  
ในบางประการ



### การเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT) มีดังนี้

- การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด EIT จาก 15 ข้อ เหลือ 9 ข้อ
- การปรับเปลี่ยนตัวเลือกคำตอบของแบบวัด EIT ได้มีการปรับจำนวนตัวเลือกจากเดิม 4 ระดับ เป็น 6 ระดับ ดังนั้น ในปี 2567 มีตัวเลือกคำตอบของแบบวัด EIT มี 2 แบบ คือ ตัวเลือกแบบ 2 ระดับ และตัวเลือกแบบ 6 ระดับ
- ขนาคกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพิ่มขึ้น ดังนี้
  - 1) หน่วยงานไม่ต้องระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
  - 2) จำนวนขั้นต่ำของผู้ตอบแบบวัด EIT ส่วนที่ 1 กำหนดโดยสำนักงาน ป.ป.ช.
  - 3) จำนวนขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2 เพิ่มขนาดกลุ่มตัวอย่างจากจำนวนร้อยละ 10 ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างของส่วนที่ 1 เป็นจำนวนร้อยละ 20 ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างของส่วนที่ 1 แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 20 คน กรณีขนาดกลุ่มตัวอย่างแบบวัด EIT ส่วนที่ 2 มากกว่า 40 คน ให้เก็บไม่น้อยกว่า 40 คน



## การเปลี่ยนแปลงของแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) มีดังนี้

- การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด OIT จาก 43 ข้อ เหลือ 35 ข้อ
- การเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัด OIT ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แบบวัด OIT ได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานใน 3 ประเด็นดังต่อไปนี้

1) การเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel ตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งรูปแบบไฟล์ดังกล่าวเป็นชุดข้อมูลที่อยู่ในรูปแบบเป็นตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ (Machine Readable File)

2) การรวบรวมและปรับข้อคำถามที่มีความซ้ำซ้อน และเพิ่มรายละเอียดการเปิดเผยข้อมูลที่หน่วยงานจะต้องวิเคราะห์และจัดทำข้อมูลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3) การมุ่งเน้นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนเพิ่มมากขึ้น

- การปรับเปลี่ยนระดับการให้คะแนนแบบวัด OIT เดิมมีระดับการให้คะแนน คือ ไม่คิดคะแนน, 0, 100 ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีการปรับเปลี่ยนระดับการให้คะแนนเป็น 2 ลักษณะคือ 0, 100 และ 0, 50, 100 โดยยกเลิกระดับการให้คะแนนแบบ “ไม่คิดคะแนน” ในข้อคำถามที่มีข้อจำกัดในการเปิดเผยข้อมูล

# หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วม การประเมิน ITA 2567

ITA 2567 มีหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน มีจำนวนรวมทั้งสิ้น

8,325 หน่วยงาน

หน่วยงานของรัฐสภา

3 หน่วยงาน

หน่วยงานของศาล

3 หน่วยงาน

หน่วยงานขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ

5 หน่วยงาน

หน่วยงานของอัยการ

1 หน่วยงาน

ส่วนราชการระดับกรม

160 หน่วยงาน

องค์การมหาชน

60 หน่วยงาน

รัฐวิสาหกิจ

51 หน่วยงาน

หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ

17 หน่วยงาน

กองทุน

12 หน่วยงาน

สถาบันอุดมศึกษา

87 หน่วยงาน

จังหวัด

76 หน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัด

76 หน่วยงาน

เทศบาลนคร

30 หน่วยงาน

เทศบาลเมือง

195 หน่วยงาน

เทศบาลตำบล

2,247 หน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบล

5,300 หน่วยงาน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ

2 หน่วยงาน

- หมายเหตุ : หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินครั้งแรกจำนวนรวม 2 แห่ง ประกอบด้วยส่วนราชการระดับกรม จำนวน 1 แห่ง คือ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ และองค์การมหาชนจำนวน 1 แห่ง คือ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

# ปฏิทินการประเมิน ITA 2567

## กรอบระยะเวลาในแต่ละขั้นตอนของ ITA 2567

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กำหนดขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่ไม่แตกต่างจากปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานมีความคุ้นเคยและสามารถวางแผนงานในการปรับปรุงพัฒนาตนเองและดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินได้ แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระบบ ITAS จะทำการปิดระบบ ในเวลา 16.30 น. ของแต่ละขั้นตอนการประเมิน โดยขั้นตอนการประเมิน ITA 2567 มีรายละเอียดดังนี้

| ขั้นตอน                                                                                                     | ร.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|-------|------|------|-------|------|------|------|
| <b>ช่วงเตรียมความพร้อมประเมิน</b>                                                                           |      |      |      |       |      |      |       |      |      |      |
| การเผยแพร่ปฏิทินและคู่มือการประเมิน<br>(1 - 31 ธันวาคม 2566)                                                |      |      |      |       |      |      |       |      |      |      |
| <b>ช่วงดำเนินการประเมิน</b>                                                                                 |      |      |      |       |      |      |       |      |      |      |
| การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ (1 - 31 มกราคม 2567)                                                                |      |      |      |       |      |      |       |      |      |      |
| การระบุและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน<br>(1 - 31 มกราคม 2567)                                    |      |      |      |       |      |      |       |      |      |      |
| การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT<br>(1 มกราคม - 1 กรกฎาคม 2567)                                             |      |      |      |       |      |      |       |      |      |      |
| การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT ส่วนที่ 1<br>(1 มกราคม - 1 กรกฎาคม 2567)                                   |      |      |      |       |      |      |       |      |      |      |
| การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT ส่วนที่ 2<br>(1 มกราคม - 1 กรกฎาคม 2567)                                   |      |      |      |       |      |      |       |      |      |      |
| การตอบและอนุมัติแบบวัด OIT<br>(1 มกราคม - 30 เมษายน 2567)                                                   |      |      |      |       |      |      |       |      |      |      |
| การให้คะแนนแบบวัด OIT<br>(1 - 31 พฤษภาคม 2567)                                                              |      |      |      |       |      |      |       |      |      |      |
| การตรวจสอบการให้คะแนนแบบวัด OIT โดยสำนักงาน<br>ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ<br>(1 - 5 มิถุนายน 2567) |      |      |      |       |      |      |       |      |      |      |
| การชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT<br>(6 - 18 มิถุนายน 2567)                                                      |      |      |      |       |      |      |       |      |      |      |
| การประเมินชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT<br>(19 มิถุนายน - 1 กรกฎาคม 2567)                                       |      |      |      |       |      |      |       |      |      |      |
| การประมวลผลการประเมิน                                                                                       |      |      |      |       |      |      |       |      |      |      |
| การจัดทำรายงานผลการประเมิน                                                                                  |      |      |      |       |      |      |       |      |      |      |
| <b>ช่วงเผยแพร่ผลการประเมิน</b>                                                                              |      |      |      |       |      |      |       |      |      |      |
| การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน                                                                           |      |      |      |       |      |      |       |      |      |      |
| การประกาศผลการประเมิน                                                                                       |      |      |      |       |      |      |       |      |      |      |

\*ระยะเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม โดยจะมีการแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

# ส่วนที่ 3

## รายละเอียดการประเมิน ITA 2567





## การลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมิน บัญชีผู้ใช้งานและรหัสผ่าน

หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน จะมีชื่อผู้ใช้งาน (Username) และรหัสผ่าน (Password) ของหน่วยงาน 2 ชุด คือ

- “ผู้ดูแลระบบ (แอดมิน)” : ชื่อผู้ใช้งานขึ้นต้นด้วยตัวอักษร “a” และตัวเลข 4 ตัว
- “ผู้บริหาร” : ชื่อผู้ใช้งานขึ้นต้นด้วยตัวอักษร “t” และตัวเลข 4 ตัว

ทั้งนี้ ในกรณีหน่วยงานที่เคยเข้าร่วมการประเมิน ในปีที่ผ่านมา ให้ใช้ชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่านเดิม ในการลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมิน ส่วนในกรณี หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินครั้งแรก ให้ใช้ ชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่านตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. จัดส่งให้

\* กรณีที่หน่วยงานไม่สามารถเข้าใช้งานระบบ ITAS ได้ เนื่องจาก ลืมชื่อผู้ใช้งานหรือรหัสผ่าน ให้กดเลือก “ลืมรหัสผ่าน” จากนั้น ระบบ จะให้ท่านยืนยันตัวตนผ่านทางอีเมลที่ท่านได้ระบุไว้ในระบบ ITAS โดยเมื่อท่านยืนยันตัวตนถูกต้องระบบจะให้ท่านสามารถตั้งรหัสผ่าน เพื่อเข้าสู่ระบบ ITAS ได้ตามปกติ

## วิธีการลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมิน

หน่วยงานจะต้องลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมิน ในช่วงระยะเวลาที่กำหนด ด้วยวิธีการเข้าสู่ระบบ ITAS (itas.nacc.go.th) โดยใช้ชื่อผู้ใช้งาน (Username) และรหัสผ่าน (Password) ของ ผู้ดูแลระบบ (แอดมิน) หรือของผู้บริหาร นอกจากนี้ จะเป็นการยืนยันการเข้าร่วมการประเมินแล้ว ยังเป็นการให้หน่วยงานได้ทบทวนข้อมูลของแอดมิน และผู้บริหาร เช่น ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง ช่องทางการติดต่อ และตราสัญลักษณ์ของหน่วยงาน โดย จะต้องเป็นไฟล์สกุล JPG หรือ PNG เท่านั้น



## การระบุข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน

หน่วยงานจะต้องระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในของหน่วยงาน โดยแอดมินจะเป็นผู้ระบุ ข้อมูล และผู้บริหารของหน่วยงานจะเป็นผู้ตรวจสอบ และอนุมัติ ทั้งนี้จะต้องดำเนินการภายในระยะเวลา ที่กำหนด

หน่วยงานสามารถศึกษาวิธีการลงทะเบียน เข้าร่วมการประเมินและวิธีการระบุข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทางระบบ ITAS ได้จาก คู่มือการใช้งานระบบ ITAS ที่ภาคผนวก ก.

”

ทุกหน่วยงานมีบทบาท  
สำคัญในการส่งเสริม  
ให้บุคลากรภายในของ  
หน่วยงานเข้ามามีส่วน  
ร่วมในการสะท้อน  
ความคิดเห็นต่อการ  
ดำเนินงาน



# แบบวัด IIT

## Internal Integrity and Transparency Assessment



### แบบวัด IIT

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้หรือประสบการณ์ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต



### ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้าข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ 1 ม.ค. 2566)

กรณีหน่วยงานประเภท “จังหวัด” ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานจังหวัด และส่วนราชการส่วนภูมิภาคที่อยู่ในการควบคุมดูแลของผู้ว่าราชการจังหวัด (ไม่รวมส่วนราชการในจังหวัดที่ขึ้นตรงต่อส่วนกลาง และส่วนราชการระดับอำเภอ) ที่ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ 1 ม.ค. 2566)



### วิธีการรวบรวมข้อมูลแบบวัด IIT

เป็นบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่จะได้ประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรภายในได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ดังนี้

- หน่วยงานนำช่องทางการเข้าตอบแบบวัด IIT และ Code ของหน่วยงาน ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรภายในของหน่วยงาน
- บุคลากรภายในของหน่วยงานเข้ามาตอบแบบวัด IIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS โดยผู้ตอบจะต้องยืนยันตัวตนโดยการระบุ Code ของหน่วยงานให้ถูกต้อง จึงจะสามารถเข้าตอบได้

”

แบบวัด IIT  
จะช่วยให้  
ทราบถึง  
มุมมองของ  
บุคลากรภายใน  
หน่วยงานที่มีต่อ  
การปฏิบัติงาน  
และการบริหาร  
จัดการภายใน  
องค์กร



### ขนาดกลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน กำหนดจำนวนร้อยละ 20 ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 30 คน กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อยกว่า 30 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนมากว่า 2,000 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในไม่น้อยกว่า 400 คน โดยระบบ ITAS จะคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างของแต่ละหน่วยงานโดยอัตโนมัติ

กรณีที่หน่วยงานไม่ได้ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด หน่วยงานจะต้องมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด IIT ไม่น้อยกว่า 400 คน



### คำอธิบายเพิ่มเติม

- หน่วยงานควรจะคำนึงถึงการเผยแพร่ช่องทางการเข้าตอบแบบวัด IIT ให้ทุกคนได้รับทราบอย่างเท่าเทียมกัน และจะต้องระมัดระวังและป้องกันไม่ให้มีการนำ Code ของหน่วยงานไปเผยแพร่แก่บุคคลภายนอกโดยเด็ดขาด
- หน่วยงานมีบทบาทในการส่งเสริมให้บุคลากรภายในของหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานและการบริหารงานของหน่วยงานตนเอง และจะต้องกำกับติดตามให้เข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุด โดยจะต้องไม่น้อยกว่าขนาดกลุ่มตัวอย่างตามที่กำหนด

หน่วยงานสามารถศึกษาวิธีการดาวน์โหลด QR Code และรหัสในการเข้าตอบแบบวัด IIT ของหน่วยงาน เพื่อใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ได้จากคู่มือการใช้งานระบบ ITAS ที่ภาคผนวก ก.

## รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด IIT

**ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ ซึ่งถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเป็นการตอบแทน

### ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 3 ข้อ ดังนี้

| ข้อ | คำถาม                                                                                                | ระดับ                |                             |                       |                              |                      |                            |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------|----------------------------|
|     |                                                                                                      | ไม่เป็นไปตามที่กำหนด | เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด | เป็นไปตามที่กำหนดน้อย | เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก | เป็นไปตามที่กำหนดมาก | เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด |
| i1  | การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด |                      |                             |                       |                              |                      |                            |

| ข้อ | คำถาม                                                                                                                     | ระดับ                                          |                     |               |                      |              |                    |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------|---------------|----------------------|--------------|--------------------|
|     |                                                                                                                           | เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างไม่เท่าเทียมกัน | มีสัดส่วนน้อยที่สุด | มีสัดส่วนน้อย | มีสัดส่วนค่อนข้างมาก | มีสัดส่วนมาก | มีสัดส่วนมากที่สุด |
| i2  | ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันอย่างน้อยเพียงใด |                                                |                     |               |                      |              |                    |

| ข้อ | คำถาม                                                                                             | ระดับ |    |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----|
|     |                                                                                                   | ไม่มี | มี |
| i3  | เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่ |       |    |

**ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย

## ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 3 ข้อ ดังนี้

| ข้อ | คำถาม                                                                | ระดับ                    |                                 |                           |                                  |                          |                                |
|-----|----------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------|---------------------------|----------------------------------|--------------------------|--------------------------------|
|     |                                                                      | ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ | เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด | เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย | เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก | เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก | เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด |
| i4  | หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด |                          |                                 |                           |                                  |                          |                                |

| ข้อ | คำถาม                                                                                                                        | ระดับ                                         |                     |               |                      |              |                    |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------|---------------|----------------------|--------------|--------------------|
|     |                                                                                                                              | ไม่มี เจ้าหน้าที่คนใดที่มีการเบิกจ่ายเป็นเท็จ | มีสัดส่วนน้อยที่สุด | มีสัดส่วนน้อย | มีสัดส่วนค่อนข้างมาก | มีสัดส่วนมาก | มีสัดส่วนมากที่สุด |
| i5  | ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด |                                               |                     |               |                      |              |                    |

| ข้อ | คำถาม                                                                                                       | ระดับ |              |        |               |       |             |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------|--------|---------------|-------|-------------|
|     |                                                                                                             | ไม่มี | มีน้อยที่สุด | มีน้อย | มีค่อนข้างมาก | มีมาก | มีมากที่สุด |
| i6  | หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด |       |              |        |               |       |             |

**ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในระส่วตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง

### ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 3 ข้อ ดังนี้

| ข้อ | คำถาม                                                                                             | ระดับ                                                   |                     |               |                      |              |                    |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------|---------------|----------------------|--------------|--------------------|
|     |                                                                                                   | ไม่มี ผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำระส่วตัว | มีสัดส่วนน้อยที่สุด | มีสัดส่วนน้อย | มีสัดส่วนค่อนข้างมาก | มีสัดส่วนมาก | มีสัดส่วนมากที่สุด |
| i7  | ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำระส่วตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด |                                                         |                     |               |                      |              |                    |



| ข้อ | คำถาม                                                                                                          | ระดับ                                                                                 |                     |               |                      |              |                    |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------|----------------------|--------------|--------------------|
|     |                                                                                                                | ไม่มี ผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ | มีสัดส่วนน้อยที่สุด | มีสัดส่วนน้อย | มีสัดส่วนค่อนข้างมาก | มีสัดส่วนมาก | มีสัดส่วนมากที่สุด |
| i8  | ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด |                                                                                       |                     |               |                      |              |                    |

| ข้อ | คำถาม                                                                                                               | ระดับ |    |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----|
|     |                                                                                                                     | ไม่มี | มี |
| i9  | การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ |       |    |

**ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวก และการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

#### ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 3 ข้อ ดังนี้

| ข้อ | คำถาม                                                                                 | ระดับ                                     |                     |               |                      |              |                    |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------|---------------|----------------------|--------------|--------------------|
|     |                                                                                       | ไม่มี เจ้าหน้าที่คนใดที่ขอยืมอย่างถูกต้อง | มีสัดส่วนน้อยที่สุด | มีสัดส่วนน้อย | มีสัดส่วนค่อนข้างมาก | มีสัดส่วนมาก | มีสัดส่วนมากที่สุด |
| i10 | ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด |                                           |                     |               |                      |              |                    |

| ข้อ | คำถาม                                                                                                           | ระดับ                                                           |                      |                |                       |               |                     |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------|----------------|-----------------------|---------------|---------------------|
|     |                                                                                                                 | ไม่มี เจ้าหน้าที่<br>คนใดที่นำไปใช้<br>เพื่อประโยชน์<br>ส่วนตัว | มีส่วน<br>น้อยที่สุด | มีส่วน<br>น้อย | มีส่วน<br>ค่อนข้างมาก | มีส่วน<br>มาก | มีส่วน<br>มากที่สุด |
| i11 | ในหน่วยงานของท่าน<br>มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สิน<br>ของราชการไปใช้<br>เพื่อประโยชน์ส่วนตัว<br>อย่างน้อยเพียงใด |                                                                 |                      |                |                       |               |                     |

| ข้อ | คำถาม                                                                                                                               | ระดับ  |             |             |              |           |           |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------|-------------|--------------|-----------|-----------|
|     |                                                                                                                                     | ไม่เคย | แทบจะไม่เคย | นาน ๆ ครั้ง | ค่อนข้างบ่อย | บ่อยครั้ง | เป็นประจำ |
| i12 | หน่วยงานของท่าน<br>มีการตรวจสอบ<br>เพื่อป้องกันการนำ<br>ทรัพย์สินของราชการ<br>ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว<br>เป็นประจำ มากน้อยเพียงใด |        |             |             |              |           |           |



**ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาคูหาการทุจริต** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาคูหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังและความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ รวมไปถึง การส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่า มีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด

## ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาคูหาการทุจริต ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 3 ข้อ ดังนี้

| ข้อ | คำถาม                                                                                                    | ระดับ           |                        |                  |                         |                 |                       |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------|------------------|-------------------------|-----------------|-----------------------|
|     |                                                                                                          | ไม่ให้ความสำคัญ | ให้ความสำคัญน้อยที่สุด | ให้ความสำคัญน้อย | ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก | ให้ความสำคัญมาก | ให้ความสำคัญมากที่สุด |
| i13 | ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาคูหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด |                 |                        |                  |                         |                 |                       |

| ข้อ | คำถาม                                                                                                                                 | ระดับ               |                             |                       |                              |                      |                            |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------|----------------------------|
|     |                                                                                                                                       | ไม่สามารถป้องกันได้ | สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด | สามารถป้องกันได้ น้อย | สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก | สามารถป้องกันได้ มาก | สามารถป้องกันได้ มากที่สุด |
| i14 | ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด |                     |                             |                       |                              |                      |                            |

| ข้อ | คำถาม                                                                                                    | ระดับ        |                      |                |                       |               |                     |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------|----------------|-----------------------|---------------|---------------------|
|     |                                                                                                          | ไม่เชื่อมั่น | เชื่อมั่น น้อยที่สุด | เชื่อมั่น น้อย | เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก | เชื่อมั่น มาก | เชื่อมั่น มากที่สุด |
| i15 | ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด |              |                      |                |                       |               |                     |



# แบบวัด EIT

## External Integrity and Transparency Assessment



### แบบวัด EIT

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน



### ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมาให้บริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ รวมไปถึงพนักงานจ้างเหมาบริการ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นอกจากนี้ ยังหมายรวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งหรือได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่หรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน



### วิธีการรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT

การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT จะมีการจำแนกออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

#### ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง

เป็นบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่จะได้ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงาน รวมถึงผู้ได้รับผลกระทบจากนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่หรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน โดยหน่วยงานนำช่องทางการเข้าตอบแบบวัด EIT ทางระบบ ITAS ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการของหน่วยงาน จากนั้นผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อกับภาครัฐจะเข้ามาตอบแบบวัด EIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS



”



### ขนาดกลุ่มตัวอย่าง ส่วนที่ 1

จำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 1 เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด\* เพื่อสร้างมาตรฐานการเก็บข้อมูลให้มีความน่าเชื่อถือ โดยการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำนั้น จัดทำขึ้นจากฐานข้อมูลและเอกสารแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

1. แนวทางการกำหนดกรอบการจัดสรรงบประมาณจังหวัดและกลุ่มจังหวัดของสำนักงานคณะกรรมการสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งได้กำหนดเกณฑ์การแบ่งขนาดจังหวัดประกอบด้วย 3 องค์ประกอบ คือ 1) จำนวนอำเภอในจังหวัด 2) จำนวนประชากรในจังหวัด 3) ขนาดพื้นที่ของจังหวัด
2. ฐานข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่หน่วยงานระบุในระบบ ITAS ย้อนหลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564 - 2566)
3. สถิติผู้รับบริการของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ของปี พ.ศ. 2566
4. ฐานข้อมูลงานบริการที่มีการอนุมัติ อนุญาตของหน่วยงานภาครัฐ และฐานข้อมูลหน่วยงานที่มีการให้บริการผ่านระบบ E-Service ที่จัดทำโดยสำนักงาน ก.พ.ร.
5. การวิเคราะห์ข้อมูลจากอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของหน่วยงานภาครัฐ

สำหรับจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 1 ในแต่ละประเภทหน่วยงาน มีดังนี้

แบบวัด EIT  
จะช่วยให้  
ทราบถึง  
มุมมอง  
ของบุคคล  
ภายนอกที่มีต่อ  
การปฏิบัติงาน  
เพื่อนำไปสู่  
การปรับปรุง  
พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

| กลุ่มหน่วยงาน                                                     | จำนวน<br>(หน่วยงาน) | กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ<br>ของ EIT ส่วนที่ 1 | หมายเหตุ                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จังหวัด                                                           | 76                  | 200                                       |                                                                                                                                                        |
| องค์การบริหารส่วนจังหวัด                                          | 76                  | 200                                       |                                                                                                                                                        |
| องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ (เมืองพัทยา)                  | 1                   | 400                                       |                                                                                                                                                        |
| เทศบาลนคร                                                         | 30                  | 400                                       |                                                                                                                                                        |
| เทศบาลเมือง ในจังหวัด size L                                      | 73                  | 250                                       |                                                                                                                                                        |
| เทศบาลเมือง ในจังหวัด size M                                      | 104                 | 180                                       |                                                                                                                                                        |
| เทศบาลเมือง ในจังหวัด size S                                      | 18                  | 100                                       |                                                                                                                                                        |
| เทศบาลตำบล ในจังหวัด size L                                       | 1,185               | 80                                        |                                                                                                                                                        |
| เทศบาลตำบล ในจังหวัด size M                                       | 875                 | 70                                        |                                                                                                                                                        |
| เทศบาลตำบล ในจังหวัด size S                                       | 187                 | 60                                        |                                                                                                                                                        |
| องค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัด size L                            | 2,600               | 50                                        |                                                                                                                                                        |
| องค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัด size M                            | 2,327               | 40                                        |                                                                                                                                                        |
| องค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัด size S                            | 373                 | 30                                        |                                                                                                                                                        |
| สำนักงานปลัดกระทรวง/หน่วยงานนโยบาย/วิชาการ/<br>ให้บริการเฉพาะด้าน | 74                  | 100                                       |                                                                                                                                                        |
| ส่วนกลางที่มีภารกิจอนุมัติ อนุญาต/หน่วยให้บริการ                  | 154                 | 400                                       |                                                                                                                                                        |
| มหาวิทยาลัย                                                       | 84                  | 400                                       | ยกเว้น<br>1) สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน<br>จำนวน 200<br>2) สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา<br>สภากาชาดไทย จำนวน 100<br>3) สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา<br>จำนวน 100 |
| หน่วยงานส่วนกลางขนาดเล็กและมีการกิจเฉพาะด้าน                      | 45                  | 30                                        |                                                                                                                                                        |
| องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ<br>(กรุงเทพมหานคร)            | 1                   | 400                                       |                                                                                                                                                        |
| หน่วยงานส่วนกลางอื่นที่เหลือ                                      | 42                  | 200                                       |                                                                                                                                                        |

\*รายละเอียดของจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) ของแต่ละหน่วยงาน ดูเพิ่มเติมได้ที่ภาคผนวก ก.

### คำอธิบายเพิ่มเติม

- หน่วยงานควรคำนึงถึงการเผยแพร่ช่องทางการเข้าตอบแบบวัด EIT ให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการสามารถพบเห็นได้ง่าย โดยเฉพาะอย่างยิ่งบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย
- หน่วยงานมีบทบาทในการส่งเสริมให้ผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานและการบริหารงานของหน่วยงานตนเอง และจะต้องกำกับติดตามให้เข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุด โดยจะต้องไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด

### ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล

เป็นบทบาทหน้าที่ของผู้ประเมินที่จะมีการวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย คัดเลือก และจัดเก็บข้อมูล จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งหรือได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

### ขนาดกลุ่มตัวอย่าง ส่วนที่ 2

กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2) กำหนดจำนวนร้อยละ 20 ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างของส่วนที่ 1 แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 20 คน

### คำอธิบายเพิ่มเติม

- ผู้ประเมินอาจมีการประสานงานเพื่อสอบถามหรือขอข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการวิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน
- ผู้ประเมินจะมีการประสานงานเพื่อสัมภาษณ์หรือเก็บข้อมูลความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญตามระยะเวลาที่กำหนด จากนั้น บันทึกข้อมูลในระบบ ITAS

หน่วยงานสามารถศึกษาวิธีการดาวน์โหลด QR Code ในการเข้าตอบแบบวัด EIT ส่วนที่ 1 ของหน่วยงาน เพื่อใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ได้จากคู่มือการใช้งานระบบ ITAS ที่ภาคผนวก ก.

รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด EIT

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมถึงพฤติกรรมการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ดังนี้

| ข้อ | คำถาม                                                                 | ระดับ                |             |                     |                  |          |                   |
|-----|-----------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|
|     |                                                                       | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง |
| e1  | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา |                      |             |                     |                  |          |                   |

| ข้อ | คำถาม                                                                | ระดับ                |             |                     |                  |          |                   |
|-----|----------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|
|     |                                                                      | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง |
| e2  | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน |                      |             |                     |                  |          |                   |

| ข้อ | คำถาม                                                                                   | ระดับ  |     |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----|
|     |                                                                                         | ไม่เคย | เคย |
| e3  | ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ |        |     |

**ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ในขณะเดียวกันหน่วยงานก็ต้องมีการอธิบายหรือชี้แจงต่อประชาชนได้อย่างชัดเจนด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานก็ควรจะมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้

## ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 3 ข้อ ดังนี้

| ข้อ | คำถาม                                                           | ระดับ                |             |                     |                  |          |                   |
|-----|-----------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|
|     |                                                                 | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง |
| e4  | หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย |                      |             |                     |                  |          |                   |

| ข้อ | คำถาม                                                                                     | ระดับ                |             |                     |                  |          |                   |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|
|     |                                                                                           | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง |
| e5  | หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน |                      |             |                     |                  |          |                   |

| ข้อ | คำถาม                                                                     | ระดับ                |             |                     |                  |          |                   |
|-----|---------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|
|     |                                                                           | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง |
| e6  | เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน |                      |             |                     |                  |          |                   |

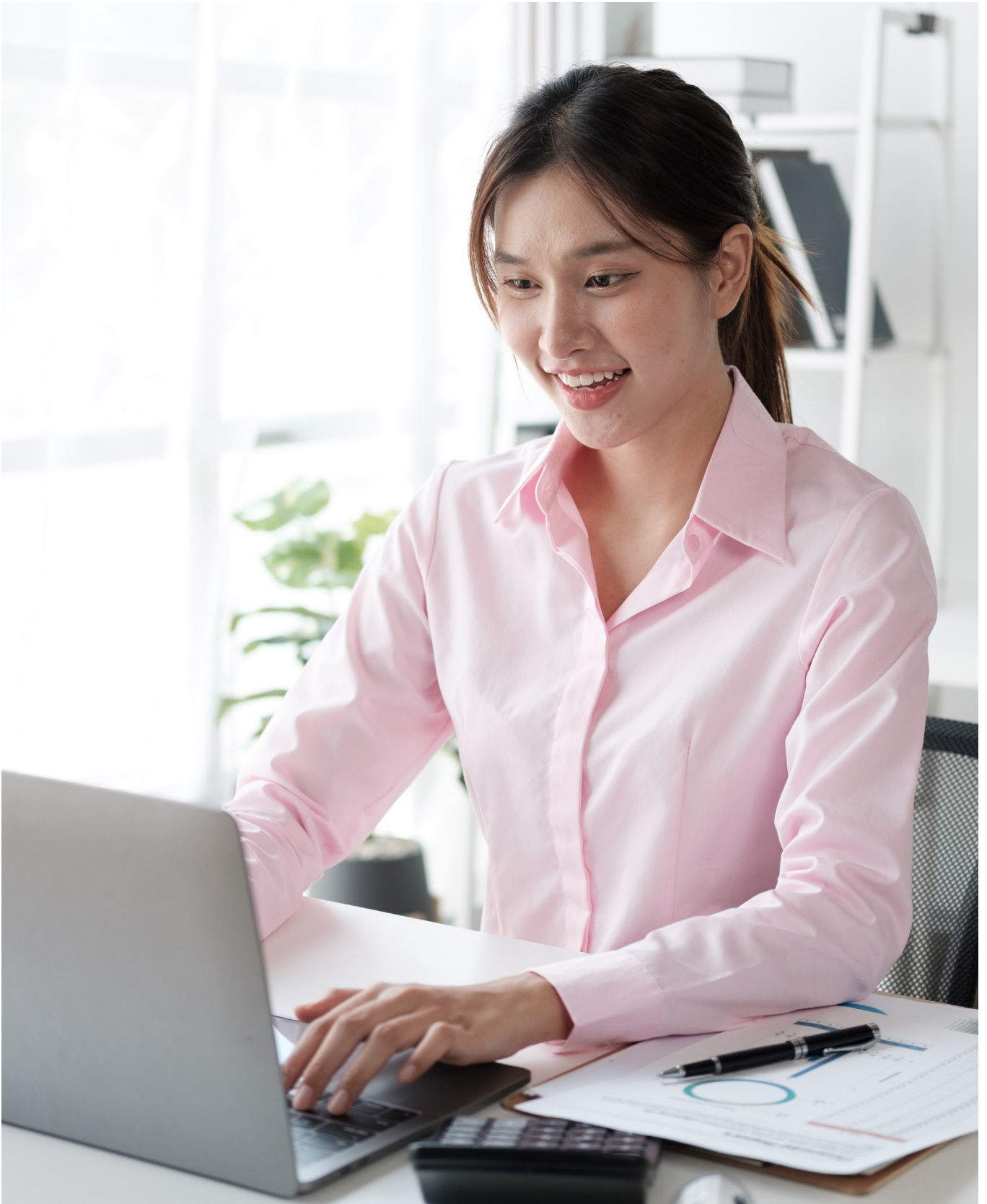
**ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

## ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ดังนี้

| ข้อ | คำถาม                                                                                            | ระดับ                    |             |                         |                      |          |                       |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------|-------------------------|----------------------|----------|-----------------------|
|     |                                                                                                  | ไม่เห็นด้วย<br>อย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้าง<br>ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้าง<br>เห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วย<br>อย่างยิ่ง |
| e7  | หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน |                          |             |                         |                      |          |                       |

| ข้อ | คำถาม                                                 | ระดับ                    |             |                         |                      |          |                       |
|-----|-------------------------------------------------------|--------------------------|-------------|-------------------------|----------------------|----------|-----------------------|
|     |                                                       | ไม่เห็นด้วย<br>อย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้าง<br>ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้าง<br>เห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วย<br>อย่างยิ่ง |
| e8  | หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน |                          |             |                         |                      |          |                       |

| ข้อ | คำถาม                                                               | ระดับ  |     |
|-----|---------------------------------------------------------------------|--------|-----|
|     |                                                                     | ไม่เคย | เคย |
| e9  | ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ |        |     |





# แบบวัด OIT

## Open Data Integrity and Transparency Assessment

### แบบวัด OIT

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณะ ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานและทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส)

### วิธีการตอบแบบวัด OIT

เป็นบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่จะรายงานข้อมูลเพื่อแสดงให้เห็นว่าได้มีการเผยแพร่ข้อมูลหรือการดำเนินการต่าง ๆ จากนั้นผู้ประเมินจะได้ตรวจสอบและให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

#### เงื่อนไขสำคัญ

- หน่วยงานจะต้องตอบแบบวัด OIT โดยแอดมินจะเป็นผู้ระบุ URL และผู้บริหารของหน่วยงานจะเป็นผู้ตรวจสอบเพื่อยืนยันความครบถ้วนถูกต้องของข้อมูลและอนุมัติคำตอบในแบบวัด OIT ของหน่วยงาน โดยหน่วยงานจะต้องตอบให้ครบถ้วนทุกข้อและดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด
- หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- หน่วยงานจะต้องระบุ URL เพื่อประกอบการตรวจสอบและให้คะแนนแบบวัด OIT โดยสามารถระบุได้อย่างน้อย 1 URL และไม่เกินจำนวนที่กำหนดในระบบ ITAS โดยระบุ URL ที่สามารถเชื่อมโยงไปถึงข้อมูลที่มีองค์ประกอบครบถ้วน
- องค์ประกอบข้อมูลในส่วน “ปัญหา/อุปสรรค” และ “ข้อเสนอแนะ” หน่วยงานจะต้องมีการวิเคราะห์ถึงปัญหา อุปสรรคจากการดำเนินงาน รวมไปถึงข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาในเรื่องนั้น โดยระบุรายละเอียดในเนื้อหารายงานให้ชัดเจน ทั้งนี้ หากวิเคราะห์แล้วพบว่าไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ให้ระบุในรายงานว่าไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
- การเปิดเผยข้อมูลจะพิจารณาว่าสามารถเข้าถึงข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงานได้หรือไม่ ดังนั้น หน่วยงานจะต้องรักษาและคงสภาพเว็บไซต์ให้สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ประเมินไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลผ่าน URL ที่หน่วยงานระบุในระบบ ITAS ในช่วงเวลาการตรวจให้คะแนน OIT จะถือว่าหน่วยงานไม่ได้ดำเนินการตามเงื่อนไขการตอบแบบวัด OIT ที่กำหนด

## รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด OIT

### คำนิยามที่สำคัญ

- “เว็บไซต์” หมายถึง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ
- “หน่วยงาน” หมายถึง ภาพรวมของหน่วยงาน ดังนั้น ข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานจะต้องเป็นข้อมูลในภาพรวมของหน่วยงาน ไม่ใช่ข้อมูลของส่วนงานหรือภารกิจใดภารกิจหนึ่งของหน่วยงาน เว้นแต่ข้อมูลในหมวดการปฏิบัติงาน และหมวดการให้บริการ
- “ปี พ.ศ.” หมายถึง รอบปีงบประมาณที่หน่วยงานใช้ในการบริหารราชการ
- “อย่างน้อยประกอบด้วย” หมายถึง รายละเอียดขั้นต่ำที่ต้องมีการเปิดเผยในข้อมูลนั้น ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลจะพิจารณาด้วยความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลเมื่อเปรียบเทียบกับองค์ประกอบของข้อมูลในแต่ละข้อ ซึ่งถือเป็นเงื่อนไขขั้นต่ำที่หน่วยงานจะต้องดำเนินงานและเปิดเผยข้อมูลในเรื่องนั้น

### กรณีหน่วยงานประเภท “จังหวัด” กำหนดคำนิยาม ดังนี้

- “หน่วยงาน” หมายถึง จังหวัด ซึ่งมีขอบเขตของการประเมินในภาพรวมของการบริหารราชการส่วนภูมิภาคครอบคลุมเฉพาะกลไกการบริหารราชการระดับจังหวัด ประกอบด้วย



สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการส่วนภูมิภาคที่อยู่ใน การควบคุมดูแลของผู้ว่าราชการจังหวัด (ไม่รวมส่วนราชการ ในจังหวัดที่ขึ้นตรงต่อส่วนกลาง และส่วนราชการระดับ อำเภอ) ดังนั้น ในกรณีของจังหวัด จะต้องเป็นข้อมูลในภาพ รวมของจังหวัด ไม่ใช่ข้อมูลของส่วนราชการภายในจังหวัด หน่วยใดหน่วยหนึ่ง เว้นแต่ข้อมูลในหมวดการปฏิบัติงาน และหมวดการให้บริการ

- การเปิดเผยข้อมูลในตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง ในข้อ 014 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ในหมวดงบประมาณ, ข้อ 015 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ, ข้อ 016 ความก้าวหน้าการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และข้อ 017 รายงานสรุปผล การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ให้แสดงผลข้อมูล ดังกล่าวตามที่หน่วยงานได้รับจัดสรรจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- “ผู้บริหารสูงสุด” หมายถึง ผู้ว่าราชการจังหวัด

### กรณีธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามปีบัญชี โดยเริ่มต้นปี บัญชี 2567 ในเดือนเมษายน 2567 - มีนาคม 2568 ทำให้มีข้อจำกัด ในการดำเนินการตามปฏิทินการประเมิน ITA จึงกำหนดแนวทาง ให้ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรดำเนินการดังนี้

- ข้อ 08 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี ให้แสดงผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ตามแผนดำเนินงานประจำปีบัญชี 2566 (ตั้งแต่ 1 เมษายน 2566 - 31 มีนาคม 2567) ที่มีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน ตามที่กำหนด
- ข้อ 016 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ให้แสดงผลความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีบัญชี 2567 ณ เดือนเมษายน 2567 ที่มีองค์ประกอบ ด้านข้อมูลครบถ้วนตามที่กำหนด
- ข้อ 025 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ให้แสดงผล การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงานที่มีการดำเนินการในปีบัญชี 2566 (ตั้งแต่ 1 เมษายน 2566 - 31 มีนาคม 2567) ที่มีองค์ประกอบ ด้านข้อมูลครบถ้วนตามที่กำหนด

หน่วยงานสามารถศึกษาวิธีการเข้าตอบและอนุเมติ แบบวัด OIT ของหน่วยงาน ได้จากคู่มือการใช้งาน ระบบ ITAS ที่ภาคผนวก ก.

## รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด OIT

**ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ การปฏิบัติงาน และการให้บริการและการติดต่อประสานงาน (3) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และการขับเคลื่อนจริยธรรม (5) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

## ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

#### ข้อมูลพื้นฐาน

| ข้อ | ข้อมูล          | องค์ประกอบด้านข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ระดับคะแนน                                                                             |
|-----|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐1  | โครงสร้าง       | <ul style="list-style-type: none"><li>แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน*</li><li>แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่างเช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น</li></ul> <p><small>*กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ให้แสดงแผนผังโครงสร้าง ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ</small></p>                                                                                                                                                                                                                               | 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด      |
|     |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด |
| ๐2  | ข้อมูลผู้บริหาร | <ul style="list-style-type: none"><li>แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย<ul style="list-style-type: none"><li>(1) ผู้บริหารสูงสุด</li><li>(2) รองผู้บริหารสูงสุด</li></ul></li><li>แสดงข้อมูลของผู้บริหารแต่ละคน อย่างน้อยประกอบด้วย<ul style="list-style-type: none"><li>(1) ชื่อ-นามสกุล</li><li>(2) ตำแหน่ง</li><li>(3) รูปถ่าย</li><li>(4) ช่องทางการติดต่อ</li></ul></li></ul> <p><small>*กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ให้แสดงข้อมูลผู้บริหารในฝ่ายการเมือง และฝ่ายข้าราชการประจำ</small></p> | 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด      |
|     |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด |

| ข้อ | ข้อมูล          | องค์ประกอบด้านข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                          | ระดับคะแนน                                                                                                                                                                             |
|-----|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐3  | อำนาจหน้าที่    | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงข้อมูลเฉพาะที่อธิบายถึงหน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน*</li> </ul> <p><i>*ต้องไม่เป็นการแสดงข้อมูลกฎหมายทั้งฉบับ</i></p>                                                                                                                | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |
| ๐4  | ข้อมูลการติดต่อ | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) ที่อยู่หน่วยงาน</li> <li>(2) หมายเลขโทรศัพท์</li> <li>(3) E-mail ของหน่วยงาน</li> <li>(4) แผนที่ตั้ง</li> </ol> </li> </ul> | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |

### การประชาสัมพันธ์

| ข้อ | ข้อมูล            | องค์ประกอบด้านข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ระดับคะแนน                                                                                                                                                                             |
|-----|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐5  | ข่าวประชาสัมพันธ์ | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>แสดง QR code แบบวัด EIT ของหน่วยงานที่ดาวน์โหลดจากระบบ ITAS ไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสได้มีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน</li> <li>เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2567</li> </ul> | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |



## การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

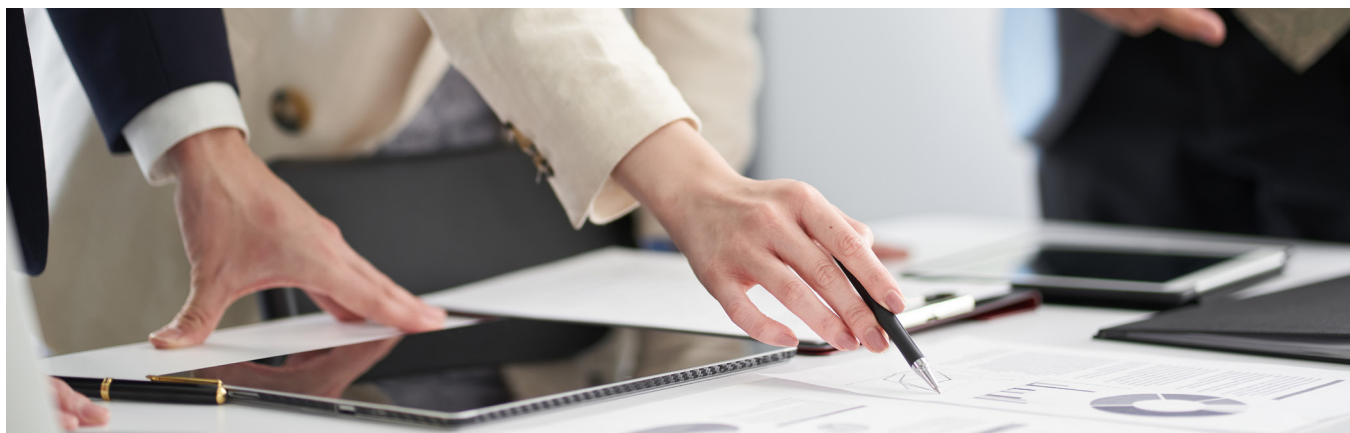
| ข้อ | ข้อมูล | องค์ประกอบด้านข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ระดับคะแนน                                                                                                                                                                             |
|-----|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐6  | Q&A    | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงช่องทางการสอบถามข้อมูลต่าง ๆ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง (Q&amp;A) ยกตัวอย่างเช่น Messenger Live Chat, Chatbot, Line official Account, Web board*</li> <li>สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul> | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |

\* ไม่รวมถึง E-mail

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและงบประมาณ

### แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

| ข้อ | ข้อมูล                            | องค์ประกอบด้านข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ระดับคะแนน                                                                                                                                                                             |
|-----|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐7  | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงแผนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า 1 ปี ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง</li> <li>เป้าหมายของแต่ละยุทธศาสตร์หรือแนวทาง</li> <li>ตัวชี้วัดของเป้าหมายตาม (2)</li> </ol> </li> <li>เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2567</li> </ul> | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |



| ข้อ | ข้อมูล                                                       | องค์ประกอบด้านข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ระดับคะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐8  | แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงแผนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2567 ที่มีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการหรือกิจกรรม</li> <li>ผลผลิตของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม</li> <li>งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม</li> <li>ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม</li> </ol> </li> <li>แสดงผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567 ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ที่มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม</li> <li>ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม</li> </ol> </li> </ul> | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <hr/> <p>50 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลแผนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2567 ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด</p> <hr/> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลแผนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2567 ไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |
| ๐9  | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม</li> <li>งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม</li> <li>ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็น วัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)</li> <li>ปัญหา/อุปสรรค</li> <li>ข้อเสนอแนะ</li> </ol> </li> <li>เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2566</li> </ul>                                                                                                                                                                                                         | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <hr/> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>                                                                                                                                                                            |

## การปฏิบัติงาน

| ข้อ | ข้อมูล                                      | องค์ประกอบด้านข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ระดับคะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑10 | คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) ชื่องาน</li> <li>(2) วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน</li> <li>(3) ระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน</li> <li>(4) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> </ol> </li> </ul> <p><small>* กรณีมีองค์กรกลางที่มีหน้าที่กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติในเรื่องนั้น หน่วยงานสามารถนำข้อมูลดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ แต่ต้องมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบตามที่กำหนด</small></p> | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเปิดเผยอย่างน้อย 3 งาน</p> <hr/> <p>50 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเปิดเผยอย่างน้อย 1 งาน</p> <hr/> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |

## การให้บริการและการติดต่อประสานงาน\*

\* **การให้บริการ** หมายถึง การให้บริการหรือการให้บริการข้อมูลตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจตามกฎหมายของหน่วยงาน สำหรับหน่วยงานที่มีการให้บริการหรือการให้บริการข้อมูลเป็นจำนวนมาก อาจมุ่งเน้นเผยแพร่การให้บริการหรือการให้บริการข้อมูลที่มีความสำคัญต่อภารกิจของหน่วยงาน

| ข้อ | ข้อมูล                                                         | องค์ประกอบด้านข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ระดับคะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑11 | คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ* | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงคู่มือการให้บริการหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน* ที่มีรายละเอียดของแต่ละงานอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) ชื่องาน</li> <li>(2) วิธีการขั้นตอนการให้บริการ</li> <li>(3) ระยะเวลาแต่ละขั้นตอน</li> <li>(4) ช่องทางให้บริการ เช่น สถานที่ ส่วนงานที่รับผิดชอบ E-Service One Stop Service</li> <li>(5) ค่าธรรมเนียม (กรณีไม่มีค่าธรรมเนียม ให้ระบุว่า "ไม่มีค่าธรรมเนียม")</li> <li>(6) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> </ol> </li> </ul> <p><small>* กรณีมีองค์กรกลางที่มีหน้าที่กำหนดมาตรฐานการให้บริการในเรื่องนั้น หน่วยงานสามารถนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ แต่ต้องมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบตามที่กำหนด</small></p> | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเปิดเผยอย่างน้อย 3 งาน</p> <hr/> <p>50 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเปิดเผยอย่างน้อย 1 งาน</p> <hr/> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |

| ข้อ | ข้อมูล                   | องค์ประกอบด้านข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ระดับคะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐12 | ข้อมูลสถิติการให้บริการ* | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดของแต่ละงาน อย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>จำนวนผู้รับบริการที่เข้ามารับบริการ ณ จุดให้บริการ (Walk-in)</li> <li>จำนวนผู้รับบริการผ่านช่องทาง E-Service</li> </ol> </li> <li>เป็นข้อมูลสถิติของปี พ.ศ. 2566</li> </ul> | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจัดทำข้อมูลเป็นรายเดือนหรือมีความถี่ของข้อมูลมากกว่ารายเดือน เช่น รายวัน รายสัปดาห์</p> <p>50 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจัดทำข้อมูลที่มีความถี่ของข้อมูลน้อยกว่ารายเดือน เช่น รายไตรมาส ราย 6 เดือน รายปี</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |
| ๐13 | E-Service                | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงระบบการให้บริการ* ผ่านช่องทางออนไลน์* ที่ผู้ขอรับบริการไม่ต้องเดินทางมายังจุดให้บริการ</li> <li>แสดงรายละเอียดวิธีการใช้งานระบบการให้บริการ</li> <li>สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul>                                                                                  | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>                                                                                                                                                                                                                                                                     |

\* ไม่รวมถึงช่องทางการถาม - ตอบ (Q&A)  
หรือสื่อสารตามปกติบนออนไลน์ของหน่วยงาน



## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง

| ข้อ | ข้อมูล                                                   | องค์ประกอบด้านข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ระดับคะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑14 | รายการการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ                | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงรายการการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานในประเภทงบรายจ่าย หมวดงบลงทุนที่จะมีการดำเนินการ ในปี พ.ศ. 2567 ทุกรายการ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>งานที่ซื้อหรือจ้าง</li> <li>วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)</li> <li>แหล่งที่มาของงบประมาณ</li> <li>วิธีการที่จะดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างฯ</li> <li>ช่วงเวลาที่คาดว่าจะเริ่มดำเนินการ</li> </ol> </li> </ul>                                                                                                                                                    | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel ที่กำหนด (แบบฟอร์ม ITA-๑14 ตามภาคผนวก ก.)</p> <p>50 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |
| ๑15 | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560*</li> <li>แสดงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ยกตัวอย่างเช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ในปี พ.ศ. 2567</li> </ul> <p>* กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างฯ ที่มีวงเงินเกิน 5 แสนบาท หรือที่กฎหมายไม่ได้กำหนดให้ต้องเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้หน่วยงานอธิบายเพิ่มเติมโดยละเอียด หรือเผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างฯ ในกรณีดังกล่าว</p> | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>                                                                                                                                                                       |



| ข้อ | ข้อมูล                                                | องค์ประกอบด้านข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ระดับคะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐16 | ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานที่มีการลงนามในสัญญาแล้ว ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) งานที่ซื้อหรือจ้าง</li> <li>(2) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)</li> <li>(3) แหล่งที่มาของงบประมาณ</li> <li>(4) สถานะการจัดซื้อจัดจ้างฯ</li> <li>(5) วิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ</li> <li>(6) ราคาากลาง (บาท)</li> <li>(7) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท)</li> <li>(8) เลขประจำตัวผู้เสียภาษี/เลขประจำตัวประชาชนของผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก</li> <li>(9) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก</li> <li>(10) เลขที่โครงการ</li> <li>(11) วันที่ลงนามในสัญญา</li> <li>(12) วันสิ้นสุดสัญญา</li> </ol> </li> <li>• เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ในปี พ.ศ. 2567</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel ที่กำหนด (แบบฟอร์ม ITA-๐16 ตามภาคผนวก ก.)</p> <p>50 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |
| ๐17 | รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) จำนวนรายการจัดซื้อจัดจ้างฯ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ</li> <li>(2) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างฯ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ (บาท)</li> <li>(3) ปัญหา/อุปสรรค</li> <li>(4) ข้อเสนอแนะ</li> </ol> </li> <li>• แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) งานที่ซื้อหรือจ้าง</li> <li>(2) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)</li> <li>(3) แหล่งที่มาของงบประมาณ</li> <li>(4) สถานะการจัดซื้อจัดจ้างฯ</li> <li>(5) วิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ</li> <li>(6) ราคาากลาง (บาท)</li> <li>(7) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท)</li> <li>(8) เลขประจำตัวผู้เสียภาษี/เลขประจำตัวประชาชนของผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก</li> <li>(9) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก</li> <li>(10) เลขที่โครงการ</li> <li>(11) วันที่ลงนามในสัญญา</li> <li>(12) วันสิ้นสุดสัญญา</li> </ol> </li> <li>• เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2566</li> </ul> | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel ที่กำหนด (แบบฟอร์ม ITA-๐17 ตามภาคผนวก ก.)</p> <p>50 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ข้อ | ข้อมูล                                        | องค์ประกอบด้านข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ระดับคะแนน                                                                                                                                                                             |
|-----|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐18 | แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล             | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการหรือกิจกรรม</li> <li>งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม</li> <li>ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม</li> </ol> </li> <li>เป็นแผนฯ ที่มีความครอบคลุมทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2567</li> </ul>                                                                                                                                                                                                        | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |
| ๐19 | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการหรือกิจกรรม</li> <li>ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม</li> <li>งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม</li> <li>ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)</li> <li>ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง</li> <li>ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>ปัญหา/อุปสรรค</li> <li>ข้อเสนอแนะ</li> </ol> </li> <li>เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2566</li> </ul> | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |
| ๐20 | ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ         | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ*</li> </ul> <p><small>*กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรที่มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562</small></p> <p><small>* กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงประมวลจริยธรรมจำนวน 3 ฉบับ ได้แก่ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น</small></p>                                                                                                                                                                 | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |

| ข้อ | ข้อมูล                | องค์ประกอบด้านข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ระดับคะแนน                                                                                                                                                                             |
|-----|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑21 | การขับเคลื่อนจริยธรรม | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็น คำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ</li> <li>(2) แนวปฏิบัติ Dos &amp; Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน</li> <li>(3) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2567</li> </ol> </li> </ul> | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |



## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

### การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| ข้อ | ข้อมูล                                                     | องค์ประกอบด้านข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ระดับคะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐22 | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) รายละเอียดของข้อมูลและผู้ร้องควรรู้เพื่อใช้ในการร้องเรียน เช่น ชื่อ-สกุลของผู้ถูกร้อง ช่วงเวลาการกระทำความผิด พฤติการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>(2) ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>(3) ขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>(4) ส่วนงานที่รับผิดชอบ</li> <li>(5) ระยะเวลาดำเนินการ</li> </ol> </li> </ul> | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ๐23 | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ         | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยต้องแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป</li> <li>เป็นช่องทางที่มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส</li> <li>สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ๐24 | ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ         | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด</li> <li>(2) จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ</li> <li>(3) จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ</li> </ol> </li> <li>เป็นข้อมูลของปี พ.ศ. 2566</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                          | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจัดทำข้อมูลเป็นรายเดือนหรือมีความถี่ของข้อมูลมากกว่ารายเดือน เช่น รายวัน รายสัปดาห์</p> <p>50 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจัดทำข้อมูลที่มีความถี่ของข้อมูลน้อยกว่ารายเดือน เช่น รายไตรมาส ราย 6 เดือน รายปี</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |

## การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

| ข้อ | ข้อมูล                           | องค์ประกอบด้านข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ระดับคะแนน                                                                                                                                                                             |
|-----|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐25 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม</li> <li>สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม</li> <li>ผลจากการมีส่วนร่วม</li> <li>การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน</li> </ol> </li> <li>เป็นการดำเนินการโดยหน่วยงานในปี พ.ศ. 2567</li> </ul> | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |



**ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้แก่ นโยบาย No Gift Policy และการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต (2) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

## ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

### ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน นโยบาย No Gift Policy

| ข้อ                                                                                         | ข้อมูล                                                           | องค์ประกอบด้านข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ระดับคะแนน                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| o26                                                                                         | ประกาศเจตนารมณ์<br>นโยบาย No Gift Policy<br>จากการปฏิบัติหน้าที่ | <ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นประกาศฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ*<br/>อย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด<br/>ที่ดำรงตำแหน่งในปี พ.ศ. 2567</li> <li>มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหาร<br/>และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน<br/>จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด<br/>ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่<br/>ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>เป็นการประกาศสำหรับปี พ.ศ. 2567</li> </ul> | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วน<br/>ตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตาม<br/>หลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน<br/>ตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตาม<br/>หลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>                                                        |
| * การประกาศฯ ให้ประกาศในทุกปีงบประมาณ<br>(ถึงแม้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังเป็นบุคคลเดิม) |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| o27                                                                                         | การสร้างวัฒนธรรม<br>No Gift Policy                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์<br/>เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้<br/>เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญ<br/>และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>เป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม<br/>การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย<br/>หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ</li> <li>เป็นการดำเนินการโดยหน่วยงาน<br/>ในปี พ.ศ. 2567</li> </ul>                    | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วน<br/>ตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตาม<br/>หลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน<br/>ตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตาม<br/>หลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>                                                        |
| o28                                                                                         | รายงานผลตาม<br>นโยบาย No Gift Policy                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงรายงานการรับของขวัญและของกำนัล<br/>ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ<br/>หน้าที่สำหรับหน่วยงาน</li> <li>เป็นรายงานผลในภาพรวมของหน่วยงาน<br/>ในปี พ.ศ. 2566</li> </ul>                                                                                                                                                                                                      | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วน<br/>ตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตาม<br/>หลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ข้อมูลตาม<br/>แบบฟอร์ม ITA-o28 ตามภาคผนวก ก.</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน<br/>ตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตาม<br/>หลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |

| ข้อ | ข้อมูล                                              | องค์ประกอบด้านข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                        | ระดับคะแนน                                                                                                                                                                                                                               |
|-----|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐29 | รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาสำหรับหน่วยงานตามมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561</li> <li>เป็นรายงานผลในภาพรวมของหน่วยงานในปี พ.ศ. 2566</li> </ul> | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ข้อมูลตามแบบฟอร์ม ITA-๐29 ตามภาคผนวก ก.</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |

### การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ข้อมูล                                                      | องค์ประกอบด้านข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ระดับคะแนน                                                                                                                                                                             |
|-----|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐30 | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558*</li> <li>(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ</li> <li>(3) การจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>(4) การบริหารงานบุคคล</li> </ol> </li> <li>ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตแต่ละประเด็น ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง</li> <li>(2) มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง</li> </ol> </li> <li>เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2567</li> </ul> | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |

\* กรณีหน่วยงานที่ไม่มีการกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ให้ระบุว่า "ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีการกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558"

| ข้อ | ข้อมูล                                                                   | องค์ประกอบด้านข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ระดับคะแนน                                                                                                                                                                             |
|-----|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐31 | รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2566 ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง</li> <li>มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง</li> <li>ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง</li> </ol> </li> </ul> | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |

## ตัวชี้วัดย่อย 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ข้อมูล                                      | องค์ประกอบด้านข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ระดับคะแนน                                                                                                                                                                             |
|-----|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐32 | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต               | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลที่จัดทำโดยหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการ/กิจกรรม</li> <li>งบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม*</li> <li>ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม</li> </ol> </li> <li>เป็นแผนที่มีระยะเวลาดำเนินการครอบคลุมปี พ.ศ. 2567</li> </ul> <p><small>* กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่าไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</small></p> | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |
| ๐33 | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลการดำเนินการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>ผลดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม</li> <li>รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม*</li> <li>ปัญหา/อุปสรรค</li> <li>ข้อเสนอแนะ</li> </ol> </li> <li>เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2566</li> </ul> <p><small>* กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในผลว่าไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</small></p>     | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |

## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

| ข้อ | ข้อมูล                                            | องค์ประกอบด้านข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ระดับคะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐34 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</li> <li>การให้บริการและระบบ E-Service</li> <li>ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ</li> <li>กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</li> <li>กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</li> <li>กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</li> </ol> </li> <li>แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ</li> <li>การกำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ</li> <li>ระยะเวลา</li> </ol> </li> <li>แสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงาน ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul> | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <hr/> <p>50 คะแนน: แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 และวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติที่มีรายละเอียดครบถ้วนอย่างน้อย 4 ประเด็น รวมทั้งแสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <hr/> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |

\* กรณีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ เป็นครั้งแรก ให้นำหน่วยงานวิเคราะห์ตามประเด็นที่กำหนดโดยคำนึงถึงบริบท และการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน



| ข้อ | ข้อมูล                                                              | องค์ประกอบด้านข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ระดับคะแนน                                                                                                                                                                             |
|-----|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐35 | รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</li> <li>สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม</li> <li>ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ</li> </ol> </li> <li>เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566</li> </ul> <p><small>* กรณีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ เป็นครั้งแรก ให้หน่วยงานรายงานตามประเด็นที่กำหนดโดยคำนึงถึงบริบทและการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</small></p> | <p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |



## วิธีการขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT

หลังจากที่ผู้ประเมินได้ดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและให้คะแนนแบบวัด OIT ตามองค์ประกอบที่กำหนด ในคู่มือการประเมินฯ แล้วเสร็จ หน่วยงานจะได้รับทราบผลคะแนนแบบวัด OIT เบื้องต้น พร้อมทั้งคำอธิบายประกอบการให้คะแนน โดยในกรณีที่หน่วยงานไม่เห็นด้วยกับผลคะแนนแบบวัด OIT หน่วยงานสามารถขอชี้แจงหรืออธิบายเพิ่มเติมเพื่อให้ผู้ประเมินได้ทบทวน ผลการให้คะแนนแบบวัด OIT ได้ในระหว่างวันที่ 6 - 18 มิถุนายน 2567 โดยการทบทวนการให้คะแนนแบบวัด OIT จะยึดตาม URL ที่หน่วยงานได้มีการตอบและอนุมัติแบบวัด OIT และเป็นข้อมูลที่ปรากฏในระบบ ITAS ในช่วงเวลาการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT เมื่อเดือนพฤษภาคม 2567 เท่านั้น ทั้งนี้ หากพ้นช่วงระยะเวลาการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT แล้ว หน่วยงานไม่มีการดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ตามวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จะถือว่าหน่วยงานไม่ประสงค์ที่จะขอให้ผู้ประเมินทบทวนผลการให้คะแนนแบบวัด OIT ของหน่วยงาน

การชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ระหว่างวันที่ 6 - 18 มิถุนายน 2567 นั้น หน่วยงานสามารถชี้แจงให้คำอธิบายเพิ่มเติมในกรณีที่เห็นว่าผลคะแนนแบบวัด OIT ในข้อใดไม่เป็นไปตามองค์ประกอบที่กำหนดในคู่มือการประเมินฯ โดยผู้ดูแลระบบ (แอดมิน) ของแต่ละหน่วยงานสามารถแจ้งขอชี้แจงเพิ่มเติมต่อผู้ประเมินได้ผ่านระบบ ITAS (<https://itas.nacc.go.th/>) โดยมีการกำหนดเงื่อนไขสำคัญในการขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ดังนี้

- 1) หน่วยงานอาจขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ได้ตามกรณี ดังต่อไปนี้
  - กรณีผู้ประเมินไม่พบข้อมูลตามที่หน่วยงานได้มีการเปิดเผยไว้
  - กรณีผู้ประเมินอาจสำคัญผิดบางประการเกี่ยวกับข้อมูลที่ได้มีการเปิดเผยไว้
  - กรณีผู้ประเมินพิจารณาให้คะแนนไม่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- 2) ในขั้นตอนการประเมินชี้แจงเพิ่มเติม ผู้ประเมินจะไม่รับพิจารณาการชี้แจงเพิ่มเติมในกรณีที่ผู้ประเมินไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลผ่าน URL ที่หน่วยงานระบุในระบบ ITAS ได้ในช่วงเวลาการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT
- 3) การขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT จะต้องดำเนินการผ่านระบบ ITAS เท่านั้น
- 4) หากหน่วยงานเห็นด้วยกับผลการให้คะแนนแบบวัด OIT ในทุกข้อคำถาม หน่วยงานไม่ต้องดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมใด ๆ โดยถือว่าหน่วยงานยอมรับผลการให้คะแนนแบบวัด OIT แล้ว
- 5) หน่วยงานต้องศึกษา “วิธีการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ให้ละเอียดตามภาคผนวก ก.
- 6) เมื่อหน่วยงานดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT แล้ว ผู้ประเมินจะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลโดยเปรียบเทียบกับข้อมูลคำตอบแบบวัด OIT เดิมที่ได้บันทึกไว้จากการตรวจให้คะแนนในครั้งแรก โดยจะไม่มีมีการพิจารณา URL คำตอบใหม่ หรือ URL เดิมที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงเนื้อหา
- 7) ผลการประเมินชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ของผู้ประเมิน ในระหว่างวันที่ 19 มิถุนายน - 1 กรกฎาคม 2567 ถือว่าเป็นที่สิ้นสุด ซึ่งอาจจะส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงผลการให้คะแนนแบบวัด OIT หรือยืนยันผลการให้คะแนนแบบวัด OIT ก็ได้
- 8) หลังสิ้นสุดกระบวนการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT แล้ว สำนักงาน ป.ป.ช. จะดำเนินการประมวลผลและประกาศผลการประเมิน ITA โดยหลังจากกระบวนการดังกล่าวจะถือว่าผลการประเมินเป็นที่สิ้นสุด

หน่วยงานสามารถศึกษาวิธีการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ของหน่วยงาน ได้จากคู่มือการใช้งานระบบ ITAS ที่ภาคผนวก ก.



# ส่วนที่ 4

## ผลการประเมิน

### ITA 2567

## การคำนวณผลการประเมิน

| คะแนน              | แบบวัด IIT                           | แบบวัด EIT ส่วนที่ 1                 | แบบวัด EIT ส่วนที่ 2                 | แบบวัด OIT                                |
|--------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------|
| คะแนนข้อคำถาม      | คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน | คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน | คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน | คะแนนของข้อคำถาม                          |
| คะแนนตัวชี้วัดย่อย | -                                    | -                                    | -                                    | คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย  |
| คะแนนตัวชี้วัด     | คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด | คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด | คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด | คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด |
| คะแนนแบบวัด        | คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด   | คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด   | คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด   | คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด        |
| น้ำหนักแบบวัด      | ร้อยละ 30                            | ร้อยละ 15                            | ร้อยละ 15                            | ร้อยละ 40                                 |
| คะแนนรวม           | ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก  |                                      |                                      |                                           |

หมายเหตุ : แบบวัด EIT ส่วนที่ 1 หมายถึง ส่วนที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานด้วยตนเอง แบบวัด EIT ส่วนที่ 2 หมายถึง ส่วนที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

## เงื่อนไขการคำนวณและแสดงผลการประเมิน

กรณีที่ไม่ได้มีการปฏิบัติตามวิธีการ ขั้นตอน หรือระยะเวลาที่กำหนดของการประเมิน ITA จะมีการดำเนินการ ดังนี้

- กรณีหน่วยงานไม่ได้ลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมิน ผลคะแนนของทุกเครื่องมือจะเป็น 0 คะแนน
- กรณีหน่วยงานมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด IIT น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ผลคะแนนของแบบวัด IIT จะเป็น 0 คะแนน
- กรณีหน่วยงานมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด EIT ส่วนที่ 1 น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ผลคะแนนของแบบวัด EIT ส่วนที่ 1 จะเป็น 0 คะแนน
- กรณีมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด EIT ส่วนที่ 2 น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ผลคะแนนของแบบวัด EIT ส่วนที่ 2 จะเป็น 0 คะแนน
- กรณีหน่วยงานไม่ได้อนุมัติแบบวัด OIT ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ผลคะแนนของแบบวัด OIT จะเป็น 0 คะแนน

## โครงสร้างคะแนน

| เครื่องมือ                                                                 | ตัวชี้วัด                                                          | ตัวชี้วัดย่อย                                                | ข้อ | คะแนน/ข้อ |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----|-----------|
| IIT<br>รวม 15 ข้อ<br>รวม 30 คะแนน                                          | ตัวชี้วัด 1 (6 คะแนน)<br>คะแนนเฉลี่ยของข้อ i1 - i3                 | -                                                            | 3   | 2         |
|                                                                            | ตัวชี้วัด 2 (6 คะแนน)<br>คะแนนเฉลี่ยของข้อ i4 - i6                 | -                                                            | 3   | 2         |
|                                                                            | ตัวชี้วัด 3 (6 คะแนน)<br>คะแนนเฉลี่ยของข้อ i7 - i9                 | -                                                            | 3   | 2         |
|                                                                            | ตัวชี้วัด 4 (6 คะแนน)<br>คะแนนเฉลี่ยของข้อ i10 - i12               | -                                                            | 3   | 2         |
|                                                                            | ตัวชี้วัด 5 (6 คะแนน)<br>คะแนนเฉลี่ยของข้อ i13 - i15               | -                                                            | 3   | 2         |
| EIT<br>รวม 9 ข้อ<br>รวม 30 คะแนน<br>EIT(1) : 15 คะแนน<br>EIT(2) : 15 คะแนน | ตัวชี้วัด 6 (5 คะแนน)<br>คะแนนเฉลี่ยของข้อ e1 - e3                 | -                                                            | 3   | 1.67      |
|                                                                            | ตัวชี้วัด 7 (5 คะแนน)<br>คะแนนเฉลี่ยของข้อ e4 - e6                 | -                                                            | 3   | 1.67      |
|                                                                            | ตัวชี้วัด 8 (5 คะแนน)<br>คะแนนเฉลี่ยของข้อ e7 - e9                 | -                                                            | 3   | 1.67      |
| OIT<br>รวม 35 ข้อ<br>รวม 40 คะแนน                                          | ตัวชี้วัด 9 (20 คะแนน)<br>คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดย่อย 9.1 - 9.5    | ตัวชี้วัดย่อย 9.1 (4 คะแนน)<br>คะแนนเฉลี่ยของข้อ o1 - o6     | 6   | 0.67      |
|                                                                            |                                                                    | ตัวชี้วัดย่อย 9.2 (4 คะแนน)<br>คะแนนเฉลี่ยของข้อ o7 - o13    | 7   | 0.57      |
|                                                                            |                                                                    | ตัวชี้วัดย่อย 9.3 (4 คะแนน)<br>คะแนนเฉลี่ยของข้อ o14 - o17   | 4   | 1         |
|                                                                            |                                                                    | ตัวชี้วัดย่อย 9.4 (4 คะแนน)<br>คะแนนเฉลี่ยของข้อ o18 - o21   | 4   | 1         |
|                                                                            |                                                                    | ตัวชี้วัดย่อย 9.5 (4 คะแนน)<br>คะแนนเฉลี่ยของข้อ o22 - o25   | 4   | 1         |
|                                                                            | ตัวชี้วัด 10 (20 คะแนน)<br>คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดย่อย 10.1 - 10.2 | ตัวชี้วัดย่อย 10.1 (10 คะแนน)<br>คะแนนเฉลี่ยของข้อ o26 - o31 | 6   | 1.67      |
|                                                                            |                                                                    | ตัวชี้วัดย่อย 10.2 (4 คะแนน)<br>คะแนนเฉลี่ยของข้อ o32 - o33  | 2   | 2         |
|                                                                            |                                                                    | ตัวชี้วัดย่อย 10.2 (6 คะแนน)<br>คะแนนเฉลี่ยของข้อ o34 - o35  | 2   | 3         |

## ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

| ระดับ               | เงื่อนไข       |                                                                              |
|---------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------|
|                     | คะแนน ITA      | คะแนนรายเครื่องมือ                                                           |
| ผ่านดีเยี่ยม        | 95.00 - 100.00 | IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT<br>ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน |
| ผ่านดี              | 85.00 - 100.00 | IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT<br>ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน |
| ผ่าน                | 85.00 - 100.00 | ไม่มีเงื่อนไข                                                                |
| ต้องปรับปรุง        | 70.00 - 84.99  | ไม่มีเงื่อนไข                                                                |
| ต้องปรับปรุงโดยด่วน | 0.00 - 69.99   | ไม่มีเงื่อนไข                                                                |

## ผลคะแนนตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทฯ

ผลการประเมิน ITA เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ซึ่งในระยะที่สองของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 และในภาพรวมของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องมีคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 89 คะแนน

## การประกาศผลการประเมิน

สำนักงาน ป.ป.ช. จะประกาศผลการประเมิน ITA ต่อสาธารณะ และแจ้งรายละเอียดผลการประเมินให้หน่วยงานได้รับทราบผ่านทางระบบ ITAS ตามระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ ภายหลังจากการประกาศผลการประเมินดังกล่าวแล้ว **จะถือว่าผลการประเมินเป็นที่สิ้นสุด และจะไม่รับพิจารณาข้อมูลหรือรายละเอียดเพิ่มเติมจากหน่วยงานไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น**



# ภาคผนวก ก.

คู่มือการใช้งานระบบ ITAS สำหรับหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ



<https://itas.nacc.go.th/file/detail/361231>

แบบฟอร์ม ITA-o14



<https://itas.nacc.go.th/file/detail/361167>

แบบฟอร์ม ITA-o17



<https://itas.nacc.go.th/file/detail/361234>

แบบฟอร์ม ITA-o16



<https://itas.nacc.go.th/file/detail/361259>

แบบฟอร์ม ITA-o28



<https://itas.nacc.go.th/file/detail/361173>

แบบฟอร์ม ITA-o29



<https://itas.nacc.go.th/file/detail/361175>

# ภาคผนวก ข.

## จำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำแบบวัด EIT ส่วนที่ 1 ของแต่ละกลุ่มหน่วยงาน

| กลุ่มหน่วยงาน                                                     | จำนวน | EIT ส่วนที่ 1 | EIT ส่วนที่ 2 | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------|-------|---------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จังหวัด                                                           | 76    | 200           | 40            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| องค์การบริหารส่วนจังหวัด                                          | 76    | 200           | 40            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ                               | 2     | 800           | 40            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| เทศบาลนคร                                                         | 30    | 400           | 40            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| เทศบาลเมือง ในจังหวัด size L                                      | 73    | 250           | 40            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| เทศบาลเมือง ในจังหวัด size M                                      | 104   | 180           | 36            | การกำหนดขนาดจังหวัด<br>อ้างอิงจาก แนวทาง<br>การกำหนดกรอบ<br>การจัดสรรงบประมาณ<br>จังหวัดและกลุ่มจังหวัด<br>ของสำนักงานคณะกรรมการ<br>สภาพัฒนาเศรษฐกิจและ<br>สังคมแห่งชาติ ซึ่งได้กำหนด<br>เกณฑ์การแบ่งขนาดจังหวัด<br>ประกอบด้วย<br>3 องค์ประกอบ คือ<br>1) จำนวนอำเภอในจังหวัด<br>2) จำนวนประชากรในจังหวัด<br>3) ขนาดพื้นที่ของจังหวัด |
| เทศบาลเมือง ในจังหวัด size S                                      | 18    | 100           | 20            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| เทศบาลตำบล ในจังหวัด size L                                       | 1,185 | 80            | 20            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| เทศบาลตำบล ในจังหวัด size M                                       | 875   | 70            | 20            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| เทศบาลตำบล ในจังหวัด size S                                       | 187   | 60            | 20            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| องค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัด size L                            | 2,600 | 50            | 20            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| องค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัด size M                            | 2,327 | 40            | 20            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| องค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัด size S                            | 373   | 30            | 20            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| สำนักงานปลัดกระทรวง/หน่วยงานนโยบาย/วิชาการ/<br>ให้บริการเฉพาะด้าน | 74    | 100           | 20            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ส่วนกลางที่มีภารกิจอนุมัติ อนุญาต/หน่วยให้บริการ                  | 154   | 400           | 40            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| มหาวิทยาลัย                                                       | 84    | 400           | 40            | <u>ยกเว้น</u><br>1) สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน<br>จำนวน 200<br>2) สถาบันการพยาบาล<br>ศรีสวรินทร์รา สภาฯชาดไทย<br>จำนวน 100<br>3) สถาบันดนตรีกัลยาณิวัฒนา<br>จำนวน 100                                                                                                                                                                    |
| หน่วยงานส่วนกลางขนาดเล็กและมีการกึ่งเฉพาะด้าน                     | 45    | 30            | 20            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| หน่วยงานส่วนกลางอื่นที่เหลือ                                      | 42    | 200           | 40            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

จำนวนค่าขั้นต่ำ EIT ส่วนที่ 1 (ประเภทส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า)

| กระทรวง              | หน่วยงาน                            | จำนวน |
|----------------------|-------------------------------------|-------|
| กระทรวงกลาโหม        | กองทัพบก                            | 400   |
| กระทรวงกลาโหม        | กองทัพอากาศ                         | 400   |
| กระทรวงกลาโหม        | กองบัญชาการกองทัพไทย                | 400   |
| กระทรวงกลาโหม        | สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม           | 100   |
| กระทรวงการคลัง       | กรมธนารักษ์                         | 400   |
| กระทรวงการคลัง       | กรมบัญชีกลาง                        | 400   |
| กระทรวงการคลัง       | กรมศุลกากร                          | 400   |
| กระทรวงการคลัง       | กรมสรรพสามิต                        | 400   |
| กระทรวงการคลัง       | กรมสรรพากร                          | 400   |
| กระทรวงการคลัง       | สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ | 100   |
| กระทรวงการคลัง       | สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ           | 100   |
| กระทรวงการคลัง       | สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง          | 100   |
| กระทรวงการคลัง       | สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง             | 100   |
| กระทรวงการต่างประเทศ | กรมการกงสุล                         | 400   |
| กระทรวงการต่างประเทศ | กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ         | 30    |
| กระทรวงการต่างประเทศ | กรมพิธีการทูต                       | 30    |
| กระทรวงการต่างประเทศ | กรมยุโรป                            | 30    |
| กระทรวงการต่างประเทศ | กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ            | 30    |
| กระทรวงการต่างประเทศ | กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย               | 30    |
| กระทรวงการต่างประเทศ | กรมสารนิเทศ                         | 30    |
| กระทรวงการต่างประเทศ | กรมองค์การระหว่างประเทศ             | 30    |
| กระทรวงการต่างประเทศ | กรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้             | 30    |
| กระทรวงการต่างประเทศ | กรมอาเซียน                          | 30    |
| กระทรวงการต่างประเทศ | กรมเอเชียตะวันออก                   | 30    |
| กระทรวงการต่างประเทศ | กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา | 30    |

| กระทรวง                                           | หน่วยงาน                                                      | จำนวน |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------|
| กระทรวงการต่างประเทศ                              | สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ                              | 100   |
| กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา                       | กรมการท่องเที่ยว                                              | 400   |
| กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา                       | กรมพลศึกษา                                                    | 400   |
| กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา                       | สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา                       | 100   |
| กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์        | กรมกิจการเด็กและเยาวชน                                        | 400   |
| กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์        | กรมกิจการผู้สูงอายุ                                           | 400   |
| กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์        | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว                                | 100   |
| กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์        | กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ                                     | 400   |
| กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์        | กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ                         | 400   |
| กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์        | สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์        | 100   |
| กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม | กรมวิทยาศาสตร์บริการ                                          | 400   |
| กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม | สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ                                      | 400   |
| กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม | สำนักงานปรมาวุเพื่อสันติ                                      | 200   |
| กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม | สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม | 100   |
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                             | กรมการข้าว                                                    | 100   |
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                             | กรมชลประทาน                                                   | 400   |
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                             | กรมตรวจบัญชีสหกรณ์                                            | 400   |
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                             | กรมประมง                                                      | 400   |
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                             | กรมปศุสัตว์                                                   | 400   |
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                             | กรมฝนหลวงและการบินเกษตร                                       | 100   |
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                             | กรมพัฒนาที่ดิน                                                | 400   |
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                             | กรมวิชาการเกษตร                                               | 400   |
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                             | กรมส่งเสริมการเกษตร                                           | 400   |
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                             | กรมส่งเสริมสหกรณ์                                             | 400   |

| กระทรวง                               | หน่วยงาน                                               | จำนวน |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------|
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                 | กรมหม่อนไหม                                            | 100   |
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                 | สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม                  | 400   |
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                 | สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์                      | 100   |
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                 | สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ             | 200   |
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                 | สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร                               | 400   |
| กระทรวงคมนาคม                         | กรมการขนส่งทางบก                                       | 400   |
| กระทรวงคมนาคม                         | กรมการขนส่งทางราง                                      | 30    |
| กระทรวงคมนาคม                         | กรมเจ้าท่า                                             | 400   |
| กระทรวงคมนาคม                         | กรมทางหลวง                                             | 400   |
| กระทรวงคมนาคม                         | กรมทางหลวงชนบท                                         | 400   |
| กระทรวงคมนาคม                         | กรมท่าอากาศยาน                                         | 100   |
| กระทรวงคมนาคม                         | สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร                   | 100   |
| กระทรวงคมนาคม                         | สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม                              | 100   |
| กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม   | กรมอุตุนิยมวิทยา                                       | 200   |
| กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม   | สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | 30    |
| กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม   | สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม        | 100   |
| กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม   | สำนักงานสถิติแห่งชาติ                                  | 400   |
| กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | กรมควบคุมมลพิษ                                         | 400   |
| กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง                           | 400   |
| กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | กรมทรัพยากรธรณี                                        | 400   |
| กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | กรมทรัพยากรน้ำ                                         | 400   |
| กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | กรมทรัพยากรน้ำบาดาล                                    | 400   |
| กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | กรมป่าไม้                                              | 400   |
| กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม           | 400   |
| กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช                | 400   |
| กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม     | 100   |
| กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม      | 100   |
| กระทรวงพลังงาน                        | กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ                                  | 30    |

| กระทรวง         | หน่วยงาน                                     | จำนวน |
|-----------------|----------------------------------------------|-------|
| กระทรวงพลังงาน  | กรมธุรกิจพลังงาน                             | 400   |
| กระทรวงพลังงาน  | กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน       | 100   |
| กระทรวงพลังงาน  | สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน                  | 100   |
| กระทรวงพลังงาน  | สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน                   | 100   |
| กระทรวงพาณิชย์  | กรมการค้าต่างประเทศ                          | 400   |
| กระทรวงพาณิชย์  | กรมการค้าภายใน                               | 400   |
| กระทรวงพาณิชย์  | กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ                  | 100   |
| กระทรวงพาณิชย์  | กรมทรัพย์สินทางปัญญา                         | 400   |
| กระทรวงพาณิชย์  | กรมพัฒนาธุรกิจการค้า                         | 400   |
| กระทรวงพาณิชย์  | กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ               | 400   |
| กระทรวงพาณิชย์  | สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า            | 100   |
| กระทรวงพาณิชย์  | สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์                   | 100   |
| กระทรวงมหาดไทย  | กรมการปกครอง                                 | 400   |
| กระทรวงมหาดไทย  | กรมการพัฒนาชุมชน                             | 400   |
| กระทรวงมหาดไทย  | กรมที่ดิน                                    | 400   |
| กระทรวงมหาดไทย  | กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย                 | 400   |
| กระทรวงมหาดไทย  | กรมโยธาธิการและผังเมือง                      | 400   |
| กระทรวงมหาดไทย  | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น                 | 400   |
| กระทรวงมหาดไทย  | สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย                   | 100   |
| กระทรวงยุติธรรม | กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ                   | 200   |
| กระทรวงยุติธรรม | กรมคุมประพฤติ                                | 400   |
| กระทรวงยุติธรรม | กรมบังคับคดี                                 | 400   |
| กระทรวงยุติธรรม | กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน             | 400   |
| กระทรวงยุติธรรม | กรมราชทัณฑ์                                  | 400   |
| กระทรวงยุติธรรม | กรมสอบสวนคดีพิเศษ                            | 100   |
| กระทรวงยุติธรรม | สถาบันนิติวิทยาศาสตร์                        | 100   |
| กระทรวงยุติธรรม | สำนักงานกิจการยุติธรรม                       | 200   |
| กระทรวงยุติธรรม | สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด | 400   |

| กระทรวง           | หน่วยงาน                              | จำนวน |
|-------------------|---------------------------------------|-------|
| กระทรวงยุติธรรม   | สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม           | 100   |
| กระทรวงแรงงาน     | กรมการจัดหางาน                        | 400   |
| กระทรวงแรงงาน     | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                   | 400   |
| กระทรวงแรงงาน     | กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน         | 400   |
| กระทรวงแรงงาน     | สำนักงานประกันสังคม                   | 400   |
| กระทรวงแรงงาน     | สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน             | 100   |
| กระทรวงวัฒนธรรม   | กรมการศาสนา                           | 100   |
| กระทรวงวัฒนธรรม   | กรมศิลปากร                            | 400   |
| กระทรวงวัฒนธรรม   | กรมส่งเสริมวัฒนธรรม                   | 200   |
| กระทรวงวัฒนธรรม   | สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม           | 100   |
| กระทรวงวัฒนธรรม   | สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย          | 100   |
| กระทรวงศึกษาธิการ | กรมส่งเสริมการเรียนรู้                | 400   |
| กระทรวงศึกษาธิการ | สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | 400   |
| กระทรวงศึกษาธิการ | สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา       | 400   |
| กระทรวงศึกษาธิการ | สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ         | 100   |
| กระทรวงศึกษาธิการ | สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา          | 400   |
| กระทรวงสาธารณสุข  | กรมการแพทย์                           | 400   |
| กระทรวงสาธารณสุข  | กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก  | 200   |
| กระทรวงสาธารณสุข  | กรมควบคุมโรค                          | 200   |
| กระทรวงสาธารณสุข  | กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์                | 200   |
| กระทรวงสาธารณสุข  | กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ               | 400   |
| กระทรวงสาธารณสุข  | กรมสุขภาพจิต                          | 400   |
| กระทรวงสาธารณสุข  | กรมอนามัย                             | 400   |
| กระทรวงสาธารณสุข  | สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา          | 400   |
| กระทรวงสาธารณสุข  | สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข          | 100   |
| กระทรวงอุตสาหกรรม | กรมโรงงานอุตสาหกรรม                   | 400   |
| กระทรวงอุตสาหกรรม | กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม                 | 400   |
| กระทรวงอุตสาหกรรม | กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่   | 100   |

| กระทรวง                                     | หน่วยงาน                                                                       | จำนวน |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------|
| กระทรวงอุตสาหกรรม                           | สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย                                            | 100   |
| กระทรวงอุตสาหกรรม                           | สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม                                                  | 100   |
| กระทรวงอุตสาหกรรม                           | สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม                                             | 400   |
| กระทรวงอุตสาหกรรม                           | สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม                                                     | 200   |
| ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง | สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ                          | 400   |
| ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง | สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ           | 30    |
| ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง | สำนักงานตำรวจแห่งชาติ                                                          | 400   |
| ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง | สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน                                           | 100   |
| ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง | สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ                                                   | 400   |
| ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง | สำนักงานราชบัณฑิตยสภา                                                          | 100   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี                           | กรมประชาสัมพันธ์                                                               | 400   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี                           | สำนักข่าวกรองแห่งชาติ                                                          | 30    |
| สำนักนายกรัฐมนตรี                           | สำนักงบประมาณ                                                                  | 400   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี                           | สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง | 30    |
| สำนักนายกรัฐมนตรี                           | สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา                                                      | 100   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี                           | สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน                                             | 400   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี                           | สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค                                            | 400   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี                           | สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ                                         | 30    |
| สำนักนายกรัฐมนตรี                           | สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ                                              | 100   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี                           | สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน                                             | 200   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี                           | สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ                                                    | 200   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี                           | สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี                                                  | 100   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี                           | สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ                                    | 30    |
| สำนักนายกรัฐมนตรี                           | สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ                                    | 100   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี                           | สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี                                                      | 100   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี                           | สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี                                                     | 100   |

## จำนวนค่าขั้นต่ำ EIT ส่วนที่ 1 (ประเภทรัฐวิสาหกิจ)

| กระทรวง                                           | หน่วยงาน                                               | จำนวน |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------|
| กระทรวงกลาโหม                                     | บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด                                | 30    |
| กระทรวงการคลัง                                    | การยาสูบแห่งประเทศไทย                                  | 200   |
| กระทรวงการคลัง                                    | ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย    | 200   |
| กระทรวงการคลัง                                    | ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร                   | 400   |
| กระทรวงการคลัง                                    | ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย             | 400   |
| กระทรวงการคลัง                                    | ธนาคารออมสิน                                           | 400   |
| กระทรวงการคลัง                                    | ธนาคารอาคารสงเคราะห์                                   | 400   |
| กระทรวงการคลัง                                    | ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย                              | 400   |
| กระทรวงการคลัง                                    | บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม                 | 200   |
| กระทรวงการคลัง                                    | บริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด                      | 400   |
| กระทรวงการคลัง                                    | บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด | 30    |
| กระทรวงการคลัง                                    | โรงงานไฟ กทมสรรพสามิต                                  | 30    |
| กระทรวงการคลัง                                    | สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล                              | 400   |
| กระทรวงการคลัง                                    | องค์การสุรา กทมสรรพสามิต                               | 30    |
| กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา                       | การกีฬาแห่งประเทศไทย                                   | 100   |
| กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา                       | การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย                             | 400   |
| กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์        | การเคหะแห่งชาติ                                        | 400   |
| กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์        | สำนักงานธนาบุตร                                        | 400   |
| กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม | สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย        | 200   |
| กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม | องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ                   | 200   |
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                             | การยางแห่งประเทศไทย                                    | 400   |
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                             | องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร                                | 200   |
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                             | องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย                 | 200   |
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                             | องค์การสะพานปลา                                        | 100   |
| กระทรวงคมนาคม                                     | การทางพิเศษแห่งประเทศไทย                               | 400   |

| กระทรวง                                     | หน่วยงาน                               | จำนวน |
|---------------------------------------------|----------------------------------------|-------|
| กระทรวงคมนาคม                               | การทำเรือแห่งประเทศไทย                 | 200   |
| กระทรวงคมนาคม                               | การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย      | 400   |
| กระทรวงคมนาคม                               | การรถไฟแห่งประเทศไทย                   | 400   |
| กระทรวงคมนาคม                               | บริษัท ขนส่ง จำกัด                     | 400   |
| กระทรวงคมนาคม                               | บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)    | 400   |
| กระทรวงคมนาคม                               | บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด  | 100   |
| กระทรวงคมนาคม                               | สถาบันการบินพลเรือน                    | 100   |
| กระทรวงคมนาคม                               | องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ               | 400   |
| กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม         | บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) | 400   |
| กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม         | บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด               | 400   |
| กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม       | องค์การสวนพฤกษศาสตร์                   | 100   |
| กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม       | องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย           | 400   |
| กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม       | องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้                | 400   |
| กระทรวงพลังงาน                              | การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย          | 200   |
| กระทรวงพลังงาน                              | บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)              | 400   |
| กระทรวงพาณิชย์                              | องค์การคลังสินค้า                      | 100   |
| กระทรวงมหาดไทย                              | การประปานครหลวง                        | 400   |
| กระทรวงมหาดไทย                              | การประปาส่วนภูมิภาค                    | 400   |
| กระทรวงมหาดไทย                              | การไฟฟ้านครหลวง                        | 400   |
| กระทรวงมหาดไทย                              | การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค                    | 400   |
| กระทรวงมหาดไทย                              | องค์การจัดการน้ำเสีย                   | 100   |
| กระทรวงมหาดไทย                              | องค์การตลาด                            | 100   |
| กระทรวงสาธารณสุข                            | องค์การเภสัชกรรม                       | 400   |
| กระทรวงอุตสาหกรรม                           | การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย         | 400   |
| ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง | โรงพิมพ์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ    | 30    |
| สำนักนายกรัฐมนตรี                           | บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)              | 200   |

จำนวนค่าขั้นต่ำ EIT ส่วนที่ 1 (ประเภทองค์การมหาชน)

| กระทรวง                                           | หน่วยงาน                                                                        | จำนวน |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------|
| กระทรวงกลาโหม                                     | สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ                                                    | 100   |
| กระทรวงการคลัง                                    | สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)              | 30    |
| กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา                       | องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)  | 30    |
| กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์        | สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)                                           | 400   |
| กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม | ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)                              | 30    |
| กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม | สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)                                | 400   |
| กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม | สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ                                                         | 400   |
| กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม | สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)                                    | 200   |
| กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม | สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)                                         | 30    |
| กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม | สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)                                        | 200   |
| กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม | สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม                          | 100   |
| กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม | สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)                                         | 30    |
| กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม | สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)                       | 200   |
| กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม | สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ                                    | 200   |
| กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม | สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ              | 30    |
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                             | สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)                                    | 100   |
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                             | สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)                                    | 100   |
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                             | สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) | 400   |
| กระทรวงคมนาคม                                     | สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)                              | 30    |

| กระทรวง                               | หน่วยงาน                                                                      | จำนวน |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------|
| กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม   | สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล                                     | 100   |
| กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม   | สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์                                         | 100   |
| กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม   | สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล                                               | 200   |
| กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)                              | 30    |
| กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)                              | 30    |
| กระทรวงพลังงาน                        | สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง                                                | 30    |
| กระทรวงพาณิชย์                        | สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)                      | 30    |
| กระทรวงพาณิชย์                        | สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)              | 400   |
| กระทรวงพาณิชย์                        | สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน)                                  | 200   |
| กระทรวงยุติธรรม                       | สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)                            | 30    |
| กระทรวงยุติธรรม                       | สถาบันอนุญาโตตุลาการ                                                          | 200   |
| กระทรวงแรงงาน                         | สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) | 400   |
| กระทรวงวัฒนธรรม                       | กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์                                           | 30    |
| กระทรวงวัฒนธรรม                       | ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)                                                   | 400   |
| กระทรวงวัฒนธรรม                       | ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)                                        | 400   |
| กระทรวงวัฒนธรรม                       | หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)                                                     | 400   |
| กระทรวงศึกษาธิการ                     | โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์                                                      | 100   |
| กระทรวงศึกษาธิการ                     | สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)                                 | 400   |
| กระทรวงศึกษาธิการ                     | สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี                                   | 400   |
| กระทรวงศึกษาธิการ                     | สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา       | 400   |
| กระทรวงศึกษาธิการ                     | สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)                  | 400   |
| กระทรวงศึกษาธิการ                     | สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา                                                      | 400   |
| กระทรวงสาธารณสุข                      | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)                                              | 400   |
| กระทรวงสาธารณสุข                      | สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ                                                 | 400   |
| กระทรวงสาธารณสุข                      | สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)                                   | 400   |

| กระทรวง           | หน่วยงาน                                                   | จำนวน |
|-------------------|------------------------------------------------------------|-------|
| กระทรวงสาธารณสุข  | สถาบันวัคซีนแห่งชาติ                                       | 30    |
| กระทรวงสาธารณสุข  | สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข                                   | 100   |
| กระทรวงสาธารณสุข  | สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ                           | 400   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี | กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ                          | 400   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี | สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)                        | 200   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี | สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)              | 200   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี | สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ                | 400   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี | สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ | 400   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี | สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ                           | 30    |
| สำนักนายกรัฐมนตรี | สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)           | 400   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี | สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)                        | 200   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี | สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)                  | 400   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี | สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)    | 30    |
| สำนักนายกรัฐมนตรี | สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม                | 400   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี | สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม                         | 30    |
| สำนักนายกรัฐมนตรี | สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)          | 100   |

## จำนวนค่าขึ้นต่ำ EIT ส่วนที่ 1 (ประเภทสถาบันอุดมศึกษา)

| กระทรวง                     | หน่วยงาน                                   | จำนวน |
|-----------------------------|--------------------------------------------|-------|
| กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา | มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ                 | 400   |
| กระทรวงวัฒนธรรม             | สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์                      | 400   |
| กระทรวงสาธารณสุข            | สถาบันพระบรมราชชนก                         | 400   |
|                             | จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย                      | 400   |
|                             | มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์                       | 400   |
|                             | มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์                     | 400   |
|                             | มหาวิทยาลัยขอนแก่น                         | 400   |
|                             | มหาวิทยาลัยเชียงใหม่                       | 400   |
|                             | มหาวิทยาลัยทักษิณ                          | 400   |
|                             | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี      | 400   |
|                             | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ | 400   |
|                             | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ         | 400   |
|                             | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก        | 400   |
|                             | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี         | 400   |
|                             | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร          | 400   |
|                             | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์    | 400   |
|                             | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา          | 400   |
|                             | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย        | 400   |
|                             | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ      | 400   |
|                             | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน           | 400   |
|                             | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี                | 400   |
|                             | มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์                      | 400   |
|                             | มหาวิทยาลัยนครพนม                          | 400   |
|                             | มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์             | 400   |
|                             | มหาวิทยาลัยนเรศวร                          | 400   |
|                             | มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช                   | 400   |
|                             | มหาวิทยาลัยบูรพา                           | 400   |
|                             | มหาวิทยาลัยพะเยา                           | 400   |
|                             | มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย         | 400   |

| กระทรวง | หน่วยงาน                             | จำนวน |
|---------|--------------------------------------|-------|
|         | มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย        | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยมหาสารคาม                 | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยมหิดล                     | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยแม่โจ้                    | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง                | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี           | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร           | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม           | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ             | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย            | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่           | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี             | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี              | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม              | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา          | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช       | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์           | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์           | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร              | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา     | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏพুলสสงคราม          | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี            | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์           | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต              | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม           | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา                | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด            | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์         | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี           | 400   |

| กระทรวง | หน่วยงาน                                        | จำนวน |
|---------|-------------------------------------------------|-------|
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง                          | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย                            | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ                       | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร                         | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา                          | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา                     | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี                   | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์                       | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง                 | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี                       | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์                      | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี                    | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยรามคำแหง                             | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์                           | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ                      | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยศิลปากร                              | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์                        | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยสวนดุสิต                             | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมศาสตร์                    | 400   |
|         | มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี                          | 400   |
|         | สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย         | 100   |
|         | สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา                         | 100   |
|         | สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา                          | 400   |
|         | สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน                          | 200   |
|         | สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  | 400   |
|         | สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์                    | 400   |
|         | สถาบันวิทยาลัยชุมชน                             | 400   |

จำนวนค่าขั้นต่ำ EIT ส่วนที่ 1 (ประเภทหน่วยงานในสังกัดรัฐสภา องค์การศาล และองค์กรอิสระ)

| ประเภท                 | หน่วยงาน                                              | จำนวน |
|------------------------|-------------------------------------------------------|-------|
| หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา | สถาบันพระปกเกล้า                                      | 200   |
| หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา | สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา                              | 100   |
| หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา | สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร                       | 100   |
| องค์กรศาล              | สำนักงานศาลปกครอง                                     | 400   |
| องค์กรศาล              | สำนักงานศาลยุติธรรม                                   | 400   |
| องค์กรศาล              | สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ                                 | 200   |
| องค์กรอัยการ           | สำนักงานอัยการสูงสุด                                  | 400   |
| องค์กรอิสระ            | สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน                            | 400   |
| องค์กรอิสระ            | สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง                        | 400   |
| องค์กรอิสระ            | สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ | 400   |
| องค์กรอิสระ            | สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ                | 400   |
| องค์กรอิสระ            | สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน                             | 400   |

## จำนวนค่าขั้นต่ำ EIT ส่วนที่ 1 (ประเภทกองทุน)

| กระทรวง                                     | หน่วยงาน                                                                          | จำนวน |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------|
| กระทรวงการคลัง                              | กองทุนการออมแห่งชาติ                                                              | 400   |
| กระทรวงการคลัง                              | กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา                                                  | 400   |
| กระทรวงการคลัง                              | กองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ | 30    |
| กระทรวงการคลัง                              | กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ                                                       | 400   |
| กระทรวงการคลัง                              | กองทุนประกันชีวิต                                                                 | 400   |
| กระทรวงการคลัง                              | กองทุนวินาศภัย                                                                    | 400   |
| กระทรวงมหาดไทย                              | กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่                                               | 30    |
| กระทรวงยุติธรรม                             | กองทุนยุติธรรม                                                                    | 200   |
| กระทรวงศึกษาธิการ                           | กองทุนสงเคราะห์                                                                   | 200   |
| ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง | กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา                                                 | 200   |
| ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง | กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร                                                       | 200   |
| ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง | กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย                                                           | 200   |

จำนวนค่าขั้นต่ำ EIT ส่วนที่ 1 (ประเภทหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ)

| ประเภท                                      | หน่วยงาน                                                                      | จำนวน |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------|
| กระทรวงกลาโหม                               | องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก                                                   | 400   |
| กระทรวงคมนาคม                               | สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย                                            | 200   |
| กระทรวงพลังงาน                              | สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน                                          | 100   |
| กระทรวงศึกษาธิการ                           | สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ                                                       | 400   |
| ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง | ธนาคารแห่งประเทศไทย                                                           | 100   |
| ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง | สถาบันคุ้มครองเงินฝาก                                                         | 30    |
| ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง | สำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า                                         | 100   |
| ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง | สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย                    | 400   |
| ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง | สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์                            | 400   |
| ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง | สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ | 400   |
| ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง | สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก                              | 100   |
| ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง | สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ                                                  | 30    |
| ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง | องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย                              | 200   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี                           | กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร                                    | 100   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี                           | ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์                                                           | 400   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี                           | ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้                                        | 100   |
| สำนักนายกรัฐมนตรี                           | ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล                                    | 100   |

จำนวนค่าขั้นต่ำ EIT ส่วนที่ 1 (กรุงเทพมหานคร)

| ประเภท | หน่วยงาน      | จำนวน |
|--------|---------------|-------|
|        | กรุงเทพมหานคร | 400   |

## จำนวนค่าขั้นต่ำ EIT ส่วนที่ 1 (ประเภทจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

| ชื่อจังหวัด     | size | อบก.<br>รูปแบบพิเศษ | จังหวัด | อบจ. | ทน. | ทม. | ทต. | อบต. |
|-----------------|------|---------------------|---------|------|-----|-----|-----|------|
| ชัยนาท          | S    |                     | 200     | 200  |     | 100 | 60  | 30   |
| ตราด            | S    |                     | 200     | 200  |     | 100 | 60  | 30   |
| นครนายก         | S    |                     | 200     | 200  |     | 100 | 60  | 30   |
| พังงา           | S    |                     | 200     | 200  |     | 100 | 60  | 30   |
| ภูเก็ต          | S    |                     | 200     | 200  | 400 | 100 | 60  | 30   |
| มุกดาหาร        | S    |                     | 200     | 200  |     | 100 | 60  | 30   |
| ระนอง           | S    |                     | 200     | 200  |     | 100 | 60  | 30   |
| สตูล            | S    |                     | 200     | 200  |     | 100 | 60  | 30   |
| สมุทรสงคราม     | S    |                     | 200     | 200  |     | 100 | 60  | 30   |
| สมุทรสาคร       | S    |                     | 200     | 200  | 400 | 100 | 60  | 30   |
| สิงห์บุรี       | S    |                     | 200     | 200  |     | 100 | 60  | 30   |
| อ่างทอง         | S    |                     | 200     | 200  |     | 100 | 60  | 30   |
| อำนาจเจริญ      | S    |                     | 200     | 200  |     | 100 | 60  | 30   |
| กระบี่          | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| กำแพงเพชร       | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| จันทบุรี        | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| ฉะเชิงเทรา      | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| ชุมพร           | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| ตรัง            | M    |                     | 200     | 200  | 400 | 180 | 70  | 40   |
| นครปฐม          | M    |                     | 200     | 200  | 400 | 180 | 70  | 40   |
| นครพนม          | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| นนทบุรี         | M    |                     | 200     | 200  | 400 | 180 | 70  | 40   |
| นราธิวาส        | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| บึงกาฬ          | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| ปทุมธานี        | M    |                     | 200     | 200  | 400 | 180 | 70  | 40   |
| ประจวบคีรีขันธ์ | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |

| ชื่อจังหวัด     | size | อบท.<br>รูปแบบพิเศษ | จังหวัด | อบจ. | กน. | กม. | กต. | อบต. |
|-----------------|------|---------------------|---------|------|-----|-----|-----|------|
| ปราจีนบุรี      | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| ปัตตานี         | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| พระนครศรีอยุธยา | M    |                     | 200     | 200  | 400 | 180 | 70  | 40   |
| พะเยา           | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| พิจิตร          | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| พิษณุโลก        | M    |                     | 200     | 200  | 400 | 180 | 70  | 40   |
| เพชรบุรี        | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| แพร่            | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| มหาสารคาม       | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| แม่ฮ่องสอน      | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| ยโสธร           | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| ยะลา            | M    |                     | 200     | 200  | 400 | 180 | 70  | 40   |
| ระยอง           | M    |                     | 200     | 200  | 400 | 180 | 70  | 40   |
| ราชบุรี         | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| ลพบุรี          | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| ลำพูน           | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| สมุทรปราการ     | M    |                     | 200     | 200  | 400 | 180 | 70  | 40   |
| สระแก้ว         | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| สระบุรี         | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| สุโขทัย         | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| สุพรรณบุรี      | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| หนองคาย         | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| หนองบัวลำภู     | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| อุดรธานี        | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| อุทัยธานี       | M    |                     | 200     | 200  |     | 180 | 70  | 40   |
| กาญจนบุรี       | L    |                     | 200     | 200  |     | 250 | 80  | 50   |

| ชื่อจังหวัด   | size | อบก.<br>รูปแบบพิเศษ | จังหวัด | อบจ. | กน. | กม. | กต. | อบต. |
|---------------|------|---------------------|---------|------|-----|-----|-----|------|
| กาฬสินธุ์     | L    |                     | 200     | 200  |     | 250 | 80  | 50   |
| ขอนแก่น       | L    |                     | 200     | 200  | 400 | 250 | 80  | 50   |
| ชลบุรี        | L    | 400                 | 200     | 200  | 400 | 250 | 80  | 50   |
| ชัยภูมิ       | L    |                     | 200     | 200  |     | 250 | 80  | 50   |
| เชียงราย      | L    |                     | 200     | 200  | 400 |     | 80  | 50   |
| เชียงใหม่     | L    |                     | 200     | 200  | 400 | 250 | 80  | 50   |
| ตาก           | L    |                     | 200     | 200  | 400 | 250 | 80  | 50   |
| นครราชสีมา    | L    |                     | 200     | 200  | 400 | 250 | 80  | 50   |
| นครศรีธรรมราช | L    |                     | 200     | 200  | 400 | 250 | 80  | 50   |
| นครสวรรค์     | L    |                     | 200     | 200  | 400 | 250 | 80  | 50   |
| น่าน          | L    |                     | 200     | 200  |     | 250 | 80  | 50   |
| บุรีรัมย์     | L    |                     | 200     | 200  |     | 250 | 80  | 50   |
| พิจิตร        | L    |                     | 200     | 200  |     |     | 80  | 50   |
| เพชรบูรณ์     | L    |                     | 200     | 200  |     | 250 | 80  | 50   |
| ร้อยเอ็ด      | L    |                     | 200     | 200  |     | 250 | 80  | 50   |
| ลำปาง         | L    |                     | 200     | 200  | 400 | 250 | 80  | 50   |
| เลย           | L    |                     | 200     | 200  |     | 250 | 80  | 50   |
| ศรีสะเกษ      | L    |                     | 200     | 200  |     | 250 | 80  | 50   |
| สกลนคร        | L    |                     | 200     | 200  | 400 |     | 80  | 50   |
| สงขลา         | L    |                     | 200     | 200  | 400 | 250 | 80  | 50   |
| สุราษฎร์ธานี  | L    |                     | 200     | 200  | 400 | 250 | 80  | 50   |
| สุรินทร์      | L    |                     | 200     | 200  |     | 250 | 80  | 50   |
| อุดรธานี      | L    |                     | 200     | 200  | 400 | 250 | 80  | 50   |
| อุบลราชธานี   | L    |                     | 200     | 200  | 400 | 250 | 80  | 50   |

# จัดทำโดย

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตแห่งชาติ เลขที่ 361 ถ.นนทบุรี  
ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000

☎ 0 2528 4800

✉ itas.nacc@gmail.com

🌐 <https://itas.nacc.go.th>

พิมพ์ครั้งที่ 1

จำนวนพิมพ์ 9,000 เล่ม

## บรรณาธิการ

นางสาวอภิสรญา พัดเกร็ด

ผู้อำนวยการสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

## กองบรรณาธิการ

นายภิญโญยศ ม่วงสมมุข

นายจตุรพร จิรพงศ์ไพโรจน์

นายอภิรักษ์ แสงทอง

นางสาวสร้อยกนก ศรีสวัสดิ์

## กองการจัดการ

นางภัทรพรรณ สุดแสง

นายพงษ์พันธ์ โตสกุลไกร

นางสาวชญญาฉัตร อินโพธา

นายวิน จิตรไกรสร

นายอดิพงษ์ อทุน

นายก่อภพ ทองแจ่ม

นายกรลภัส เล้าโสภากิรมย์

## ที่ปรึกษา

พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ

ประธานกรรมการ ป.ป.ช.

ประธานกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

นายนิติไชย เกษมมงคล

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

นายอุทิศ บัวศรี

รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

นายทวิชาติ นิลกาญจน์

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

นางวาธินี สุริยวรรณ

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

## ช่องทางการเผยแพร่

ดาวน์โหลดได้ที่ <https://itas.nacc.go.th>

## ผลิตและออกแบบ

บริษัท ยูโทเปีย มีเดีย อินเตอร์เนชันแนล  
(ประเทศไทย) จำกัด

☎ 089-774-7215

✉ [admin@utopia-th.com](mailto:admin@utopia-th.com)

🌐 [utopia-th.com](http://utopia-th.com)



**OFFICE OF  
THE NATIONAL  
ANTI-CORRUPTION  
COMMISSION**

สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ



[itas.nacc.go.th](http://itas.nacc.go.th)



ITAS NACC  
[fb.com/nacc.itas](https://fb.com/nacc.itas)



[www.youtube.com  
@ITAS NACC](https://www.youtube.com/ITAS_NACC)



Line official account  
@ITAS